

06081538

INTERNAL MEMORANDUM - MEMORANDUM INTERIEUR



United Nations
Nations Unies



International
Criminal Tribunal
for the Former
Yugoslavia

Tribunal Pénal
International pour
l'ex-Yougoslavie

Date: 23 March 2007

To:
A: Patrick Lopez-Terres, Chief of Investigations

Copy: Yves Roy, Group A Leader
Copie: Cindy Selsky, RU

From: Roel Versonnen,
De: Acting Head of Office, Belgrade

Subject: Response to RFA 1134
Objet:

Ref.: MBG/716/07

Please find attached the documents received in response to RFA 1134.

Best regards,

ICTY Request Unit	
Date: 11 April 07	
From: <i>RL</i>	To: <i>TM A</i>
Logged: <i>[Signature]</i>	

ICTY Investigations	
Date: 10 APR 2007	
Name: <i>[Signature]</i>	

САДРЖАЈ**персоналног досијеа Симатовић Франка
(фотокопије докумената)
од броја 1 до броја 76**

1. Молба за пријем у радни однос и биографија Симатовић Франка
2. Извод из матичне књиге рођених
3. Уверење о држављанству
4. Уверење да се против именованог не води истрага и да није поднета оптужница
5. Упитник о кандидату који треба да заснује радни однос у ОСДБ за Београд
6. Захтев за проверу Осмом сектору бр. 3/378 од 08.05.1978. године и оперативна провера за Симатовић Франка
7. Захтев за проверу РСУП-у Р Хрватске бр. 3/378 од 08.05.1978. године и извештај о провери
8. Извештај са лекарског прегледа
9. Извештај са психо-теста
10. Захтев за доношење решења о пријему на рад бр. 3/1272 од 28.06.1978. године
11. Решење о пријему на рад
12. Уверење о положеном стручном испиту
13. Решење о распоређивању бр. 3/1515 од 02.10.1979. године
14. Решење о плати бр. 3/1670 од 05.10.1979. године
15. Уверење о Основном стручном образовању
16. Решење о плати бр. 3/480 од 09.04.1980. године
17. Решење о плати бр. 3/1729 од 12.09.1980. године
18. Решење о плати бр. 3/1424 од 28.07.1981. године
19. Решење о плати бр. 3/614 од 27.04.1982. године
20. Решење о плати бр. 3/1384 од 27.05.1982. године
21. Решење о плати бр. 3/1383 од 27.05.1982. године
22. Решење о плати бр. 3/275 од 21.02.1983. године
23. Решење о плати бр. 3/1908 од 08.11.1983. године
24. Решење о плати бр. 3/766 од 14.06.1984. године
25. Решење о звању бр. 3/753 од 15.06.1984. године
26. Решење о распоређивању бр. 3/173 од 27.02.1986. године
27. Решење о плати бр. 3/174 од 27.02.1986. године
28. Решење о привременом упућивању на испомоћ у ПСУП САП Косово бр. 112-4348/89 од 18.12.1989. године

29. Решење о распоређивању бр. 112-37291/91 од 08.01.1991. године
30. Решење о плати бр. 120-3723/91 од 19.02.1991. године
31. Решење о упућивању на вршење службене дужности у ПСУП АП КиМ бр. 02-112-3702/92 од 18.03.1992. године
32. Решење о распоређивању бр. 10-3723/92 од 29.04.1992. године
33. Решење о плати бр. 11-3723/92 од 30.11.1992. године
34. Решење о распоређивању бр. 10-3723/93 од 12.05.1993. године
35. Решење о плати бр. 11-3723/93 од 12.05.1993. године
36. Решење о умањењу коефицијента за обрачун плате бр. 11-3723/95 од 28.08.1995. године
37. Решење о распоређивању бр. 3723/96 од 05.04.1996. године
38. Решење о плати бр. 11-3723/96 од 16.07.1996. године
39. Решење о плати бр. 3723/97 од 18.07.1997. године
40. Решење о звању бр. 3723/99 од 13.08.1999. године
41. Решење о плати бр. 11-3723/99 од 13.08.1999. године
42. Решење о распоређивању бр. 03723/1999 од 07.12.1999. године
43. Предлог за ванредно постављење у чин капетана
44. Решење о плати бр. 03-723/2000 од 28.02.2000. године
45. Решење о престанку радног односа, с правом на пензију и пре испуњења општих услова за стицање пензије бр. 2183/1 од 07.12.2001. године
46. Уверење о увећаном стажу бр. 113-1082/02 од 05.02.2002. године
47. Потврда о висини отпремнине
48. Решење о исплати отпремнине бр. 3723/2002 од 07.02.2002. године
49. Фотокопија радне књижице
50. Картон раздужења
51. Изјава о чувању тајне
52. Решење о годишњем одмору бр. 132-3/914 од 02.07.1979. године
53. Решење о годишњем одмору бр. 132-3/1106 од 13.06.1980. године
54. Решење о годишњем одмору бр. 3/657 од 14.06.1981. године
55. Решење о годишњем одмору бр. 132-3/928 од 20.06.1983. године
56. Захтев за плаћено одсуство
57. Решење о одобрењу плаћеног одсуства бр. 3/797 од 31.05.1983. године
58. Решење о годишњем одмору бр. 132-3/235 од 02.06.1984. године
59. Решење о годишњем одмору бр. 131 од 18.06.1993. године
60. Решење о годишњем одмору бр. 03-723/2001 од 13.08.2001. године
61. Упитник за оцењивање за 1979. годину
62. Упитник за оцењивање за 1980. годину
63. Упитник за оцењивање за 1981. годину
64. Упитник за оцењивање за 1982. годину
65. Упитник за оцењивање за 1983. годину
66. Упитник за оцењивање за 1984. годину
67. Упитник за оцењивање за 1985. годину
68. Упитник за оцењивање за 1986. годину
69. Упитник за оцењивање за 1987. годину
70. Упитник за оцењивање за 1988. годину
71. Упитник за оцењивање за 1989. годину

- 72. Упитник за оцењивање за 1990. годину
- 73. Упитник за оцењивање за 1991. годину
- 74. Упитник за оцењивање за 1992. годину
- 75. Одјава осигурања бр. 238/02 од 31.12.2001. године
- 76. Пријава о поднетој пријави-одјави осигурања од 31.12.2001. године

Закључно са редним бројем 76.

06081542

ПЕРСОНАЛНИ ДОСИЈЕ

Personalni dosije Simatović Franka
sadrži 76 fotokopiranih dokumenata.

06081544

ФОТОКОПИЈА

A

ДОКУМЕНТИ ОД ЗНАЧАЈА
ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА
РАДНОГ МЕСТА

Službi Državne Bezbednosti za grad Beograd RSUP-a

(Kadrovskoj službi) УПРАВА СЛУЖБЕ ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
ЗА ГРАД БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: <i>P V 72</i>			
Бр.	Број	Прилог	Вредност
	3/37P.		

М О Л Б А

Moja želja da stupim u SDB potiče iz sredine u kojoj sam rođen uključujući moju porodicu i društvo u kojem sam živeo i razvijao se.

Svestan sam odgovornosti i napora koje služba nužno nameće i smatram da ću moći uspešno odgovoriti svim zadacima koji mi budu dati.

U kratkoj i sažetoj autobiografiji i biografiji moje uže porodice uočavaju se svi faktori koji su i doprineli da se u meni rodi želja za takvom službom.

A U T O B I O G R A F I J A

Rodjen sam 1.04.1950 god. u Beogradu. Pohadjao sam osnovnu školu "Aleksa Santić" a zatim gimnaziju "Ivo Lola Ribar" u Beogradu. U gimnaziji sam bio aktivan član omladinskih sekcija isto kao i na mom mestu stanovanja gde sam i pripadao omladinskoj organizaciji. U isto vreme bavio sam se aktivno sportom. Školovanje sam nastavio na Prirodno Matematičkom fakultetu i posle tri godine sam prešao na Višu Ekonomsku školu (odsek primenjene kibernetike) gde sam diplomirao 1976 god.

Za sve vreme školovanja bio sam aktivan član omladinske organizacije i kao takav biran za podpredsednika OOSSOJ na mesnoj zajednici "Cvetni Trg". Ujedno sam bio i predsednik sportske sekcije iste organizacije. Kao priznanje mom radu predložen sam za člana SKJ i 1974 god. primljen. U omladinskoj i partijskoj organizaciji sam uspešno rešavao postavljene zadatke sve do Oktobra 1976 god kada sam otišao na odsluženje vojnog roka.

Kao pitomac ŠRO ARJFVO sam se zalagao za što bolji lični i ukupni rezultat tako da sam školu završio sa vrlo dobrim uspehom. Svojim zalaganjem na stžiranju u Sremskoj Mitrovici sam doprineo da jedinica postigne odličan rezultat i bude pohvaljena od komande Armije.

Po povratku iz JNA Septembra 1977 god odmah sam se uključio u rad svih organizacija kojima sam pripadao pre služenja vojnog roka. Nastavio sam školovanje na Ekonomskom fakultetu (treća godina). Kroz svoje školovanje sam učio Engleski jezik i po potrebi se služim sa njim. Član sam SRS na mojoj mesnoj zajednici.

BIOGRAFIJA PORODICE

Moj otac Simatović Pero rođen 20.12.1920 god. u Grudi opština Dubrevnik. Učesnik NOB-a od pre 9.9. 1943 god. Kao načelnik štaba

06081546

ФОТОКОПИЈА

prve brigade 33 div. završio je rat. Posle rata je nastavio da radi kao aktivan oficir JNA SSNO-u i kao takav penzionisan u činu pukovnika 1973 god. Aktivan je član SK na svojoj mesnoj zajednici. Živi u Beogradu Narodnih Heroja 24.

Moja majka Simatović Neda rođena Vinter je takodje učesnik NOB-a pre 9.9.1943 god. Rodjena 28.5.1925 god u Bjelovaru. Posle rata je demobilisana i radila kao službenik. U penziju je otišla 1975 god kao službenik Izvršnog Veća SRS. Živi u Beogradu Sv. Markovića 1. Roditelji su razvedeni i ja sam živeo kod majke od 1960 god.

Moja sestra Hrvat Dubravka udata , član SK i živi u Rijeci Kozala K-7.

Baka , deda i ujak su isto tako učesnici NOB-a pre 9.9.1943 god. Baka Darinka Vinter je posle rata radila na raznim funkcijama za oblast Bjelovara i u penziju otišla kao direktor Narodne Banke za oblast Bjelovar. Sada živi u Beogradu Bregalnička 12 i aktivni je član SK. Deda Dr Franko Vinter je 1944 god. poginuo kao većnik ZAVNOH-a i sekretar okružnog NOO-a za Bjelovar.

Ujak Franko Vinter posle rata je radio u SSIP-u do 1972 god. Od 1972 je na dužnosti generalnog direktora RTV Zagreb. Član je SKJ, CK SKH i KSSRH. Živi u Zagrebu Voćarska 63/1.

Baka Simatović Ivanica porodični penzioner . Živi u Dubrovniku Peline 7.

Oženjen sam i moja žena P Simatović Vesna rođj. Pokrajac je redovan apsolvent Ekonomskog fakulteta u Beogradu. Član je SK. Imamo jedno dete.

Ženin otac Djurađ Pokrajac gen. pp. u penziji nosioc spomenice od 1941 god. i aktivni član SK.

Ženina majka Pokrajac Jagoda službenik u penziji član je SK i nosioc spomenice od 1941 god.

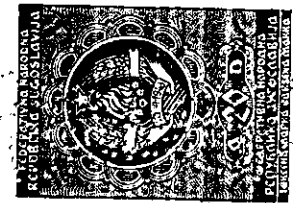
Sada sam sa porodicom nastanjen kod ženinih roditelja i nemamo stanbenih problema. Adresa gde sada stanujemo je Njegoševa 45 Beograd. Moje ranije mesto gde sam i prijavljen je Sv. Markovića 1/3

10.02.1978 god. Beograd

podnosilac molbe
Simatović Franko
Sv. Markovića 1 Beograd.

Simatović Franko

ФОТОКОПИЈА



ИЗВОД ИЗ МАТИЧНЕ КЊИГЕ РОЂЕНИХ

Народног одбора Дрвина, среза Београд

СТРАНА 140

Текући број <u>1144</u>		Београд, <u>мај</u> месец и година уписа <u>1950 год</u>	
дан, месец, година и час (0-24 часа) рођења <u>12 јуни 1950 год у 6³⁰ час.</u>		место рођења, улица и број <u>Београд, Крајићеве ст. 2</u>	
Породично и рођено име и пол детета <u>Сима Илићевич Срђанко младић</u>			
ПОДАЦИ О РОДИТЕЉИМА		ОЦА	МАЈКЕ
Породично име (за мајку и девојачко)		<u>Сима Илићевич</u>	<u>Симона Илићевич</u>
Рођено име		<u>Илија</u>	<u>Марија</u>
Дан, месец и година рођења		<u>20 јуни 1920 Дрвина</u>	<u>28 мај 1925 Београд</u>
Држављанство		<u>СРПСКА</u>	
Народност		<u>Српски</u>	
Занимање		<u>мајор ЈП</u>	
Место становања		<u>Београд, Матеја Рајића бр. 9/10</u>	
Примедбе и исправке грешака: <u>Уписано на основу писмених пријава од 24. јуни 1950 год. М. П. Илићевич</u>			
Породично и рођено име пријавиоца		Матичар	
Пријавилац		Матичар	

Накнадни уписи и прибелешке:

Издато дана 10 јуни 1950 год.



Матичар Срђанко Илићевич

06081548

Потврђује се да је овај препис истоветан са његовим изворником-оригиналом-преписом, који је написан мастилом-писаћом машином-оловком и који се састоји од 1 табак. Изворна изјава-оригинал препис налази се код суднице

из Београда.

Такса по Т. Ср. 12 ЗОАТ у износу од 7 динара, плаћена је и на другом примерку преписа поништена.

Ослобођено таксе по чл. ЗОАТ у

циљу и у друге сврхе се не предходног таворан

Скупштина СРБ. Београд, 19 г.

Бр. Ср. 10877 у Београду брдника.



VI. 1978

06081549

ФОТОКОПИЈА

3.

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 GRAD BEOGRAD
 GRADSKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 STANICA MILICIJE VRAČAR
 Broj: ---- 204-3273/78
 27.6. 197⁸ god.
 B E O G R A D

Gradski Sekretarijat za unutrašnje poslove grada
 Beograda - Stanica milicije VRAČAR, na osnovu čl.171
 Zakona o opštem upravnom postupku, a u vezi čl.24 st.2 Zakona
 o jugoslovenskom državljanstvu, po zahtevu _____
SIMATOVIĆ FRANKA iz Beograda, sa stanom u
 Ulici Svetozara Markovića 1, izdaje

UVERENJE O JUGOSLOVENSKOM DRŽAVLJANSTVU

da je SIMATOVIĆ FRANKO
 rođj. 1.4.1950 u Beogradu od oca Pera
 _____ upisan-na u evidenciju jugoslovenskog državljan-
 stva, koja se vodi kod GSUP-a Beograda-Stanica milicije
VRAČAR od br. 66777 str. 12 knj. XXXII

Taksa po tar.br.1 i ~~9x~~ Odluke o tak.tarifi OAT
 na ter.gr.Beograda u iznosu od 7.-din ra,naplaćena je i na zah-
 tevu poništena.

~~Osvobodjen od takse po odluci OZAT.~~

~~BEGRADSKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE~~

~~STANICA MILICIJE~~
 ODSEKA
 ZA OPŠTE I UPRAVNE POSLOVE



Milekić

4.

06081550

ФОТОКОПИЈА

TREĆI OPŠTINSKI SUD U BEOGRADU

Kr.br. 3034/77

Beograd, 11.11.1977.

Na zahtev СИМАТОВИЋ ФРАНКА
iz БЕОГРАДА, ulica Светозара Марковића broj 1
na osnovu svoje službene evidencije i izveštaja iz
evidencije Okružnog suda u Beogradu, na osnovu čl. 147,
242, 392 i 394 Zakona o krivičnom postupku, TREĆI
OPŠTINSKI SUD U BEOGRADU, izdaje

U V E R E N J E

Da protiv СИМАТОВИЋ ФРАНКА
nije pokretnuta istraga, niti je podignuta optužnica,
odnosno ni koji drugi optužni akt kod ovog suda, pa
ni kod Okružnog suda u Beogradu, bilo za koje krivično
delo iz nadležnosti ovih sudova.

Taksa za uverenje T.br.20.tač.2 Odluke
o opštinskim taksama sudskim za teritoriju grada Beograda
u iznosu od 5.-dinara, u sudskim taksenim markama
nalepljena je na samom podnesku i poništena.

Uverenje se izdaje radi запослења



СВЕТАШЉЕВИЋ РАДНИК,

Младен-Неуход Светлана

06081551

ФОТОКОПИЈА

UD. 440-566 rez
dokup 40, udaw344-237 rez illeg.

U P I T N I K

O KANDIDATU KOJI TREBA DA ZASNUJE RADNI ODNOS U
ODELJENJU ZA SLUŽBU DRŽAVNE BEZBEDNOSTI ZA BEOGRAD

I OPŠTI PODACI

1.	Prezime, očevo ime i ime	SIMATUČIĆ, PERO FRANKO	
2.	Devojačko prezime i ime majke	VINTER NEDA	
3.	Dan, mesec i godina rođenja	1. 04. 1950	
4.	Mesto, opština i SR rođenja	BEOGRAD, SAUSKI VENAC SR SRBIJA	
5.	Adresa stalnog boravka (ulica, broj, opština i SR)	SU. MARKOVIĆA 43 VRAČAR BEOGRAD	
6.	Narodnost i državljanstvo	JUGOSLOVEN	
7.	Zanimanje	EKONOMIST	
8.	Bračno stanje	OŽENJEN	
9.	Imovno stanje	novčana primanja	OZDRŽAVAN OD RODITELJA
		imovina	VIZENDIĆ I TRIBUNJA (STARA KUĆA)
10.	Vojna obaveza	regulisana (kada i gde)	ARŽ PVO - SRO 14.X.1976 - 18.V.1977 ZADAR SEKANSKA MITROVIĆA 76 - 28.X.1977
		nije regulisana	
		nesposoban (razlog nesposob.)	

11.	Čin u JNA (broj i datum naredbe)	VODNIK	
12.	Putovanja u inostranstvo	službeno	
		privatno	DA
		u koje zemlje, koliko puta i kada	KOD UJAKA SLUŽBENIKU SSIR-a ISKO JAN u ČSSR 1970 god ITALIJA RUMUNIJA KAO TURISTA VIŠE PUTA
13.	Rodbinske i prijateljske veze u ino- stranstvu	ime i prezime, srodstvo i adre- sa prebivališta	SIMATOVIC PETAR ADRESU NE ZNAM
		od kada je u ino- stranstvu i pod kojim okolnostima je lice otišlo	OD 1920
		gde je zaposleno i u kom svojstvu	NE ZNAM
		da li se dopisuju ili posećuju	NE
14.	Da li ima nekoga od rodbine da radi kod stranaca (ime i pre- zime, srodstvo i kod koga radi i gde)	NE	
15.	Stambeno pitanje	potpuno rešeno	DA
		delimično rešeno	
		bez stana	
16.	Zdravstveno stanje	DOBRO	
17.	Odlikovanja, nagrade i pohvale		
II ŠKOLSKA I STRUČNA SPREMA			
18.	Završene škole i kursevi (koje, kada i gde), prosečna ocena u školi i fakultetu, ocena diplomskog rada	VIŠA EKONOMSKA ŠKOLA BEOGRAD Diplomirao 1976 god prosečna ocena 6,70	

19.	Stipendija za vreme školovanja	stipenditor	
		visina stipen.	
		obaveze prema stipenditoru	
20.	Specija- lizacija	a) <u>u inostranstvu</u> kad, gde i ko je stipenditor	
		naziv i adresa in- stitucije gde je vršena specijaliz.	
		b) <u>u SFRJ</u> kada, gde i ko je stipenditor	
		naziv i adresa institucije gde je vršena specij.	
21.	Znanje stranih jezika	potpuno	
		delimično	ENGLISKI
22.	Posebna znanja i veštine		AUTONOMNI KONILAC
23.	Pasija (hobi)		LOV

III PODACI O DOSADAŠNJEM RADU

24.	Kretanje u službi	Naziv radne organizacije	Od - do	Zanimanje funkcija

ФОТОКОПИЈА

IV AKTIVNOST U DRUŠTVENO-POLITIČKIM I DRUGIM
ORGANIZACIJAMA, ORGANIMA UPRAVLJANJA I
ORGANIMA VLASTI

25.	Članstvo u društveno-političkim i drugim organizacijama	ČLAN SK, DOSSOJ, SRS na mesnoj zajednici "CVETNI TRG"
26.	Izborne funkcije u društveno-političkim i drugim organizacijama (kada i gde)	POTPREDSEDNİK DOSSOJ I mesne zajednice "CVETNI TRG" JSA i PREDSEDNİK SPORTSKE SECCJE
27.	Izborne funkcije u organima društvenog upravljanja (kada i gde)	
23.	Izborne funkcije u organima vlasti (kada, gde)	
29.	K a z n e	
	u društveno-političkim i dr.organizac.	NR
	u organima upravljanja (opoziv)	NR
	u organima vlasti (opoziv)	NR

V PODACI O DISCIPLINSKIM, ADMINISTRATIVNIM
I SUDSKIM KAZNAMA

30.	Da li je disciplinski, administrativno, sudski kažnjavan, kada, zbog čega i visina kazne	NR
-----	--	----

06081555

5.
ФОТОКОПИЈА

VI PODACI O UŽOJ PORODICI I ČLANOVIMA DOMAĆINSTVA

41. *W...*
41. *Dr. ...*

31.	Prezime, očevo ime i ime	Srodstvo	Datum i mesto rođenja	Zanimanje	Mesto rada
	SIMATOVIĆ BARTOL PERO	OTAC	20. 12. 1920 DUBROVNIK	OFICIR u PENZIJI	
	SIMATOVIĆ FRANKO NEDA	MAJKA	28. 05. 1925 BIJELOVAR	SLUŽB. PENZIJI	
	POKRAJAC RADE ĐURAD	TAŠT		OFICIR u PENZIJI	
	POKRAJAC JAGODA	TAJTA		SLUŽB. u PENZIJI	
	SIMATOVIĆ ĐURAD VESNA	ŽENA	1. 11. 1953 BEOGRAD	STUDENT	
32.	Da li je neko od uže rodbine bio pripadnik neprijateljske formacije u toku rata.	OTAC JE 22 DOMOBRANA PREŠTO u PARTIZAN PRE 9. 9. 1943 god			
33.	Da li je neko od članova porodice ili domaćinstva posle rata bio hapšena, administrativno ili sudski kažnjavan, kada i zašto	Ne			

Za tačnost podataka navedenih u upitniku odgovaram materijalno i moralno.

Datum,

10. 11. 1978

Svojeručni potpis

[Signature]

Социјалистичка Република Србија
РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА
УНУТРАШЊЕ ПОСЛОВЕ
УПРАВА СЛУЖБЕ АРХИВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
ЗА ГРАД БЕОГРАД

Број 3/378
р. 4 1978 год.
Београд, Кнеза Милоша 90-а

06081556

ФОТОКОПИЈА

VIII SEKTORU OVE UPRAVE

B E O G R A D

PREDMET: SIMATOVIĆ FRANKO, traži se
provera podataka.

SIMATOVIĆ FRANKO, ekonomista, rođen 1.4.
1950. godine u Beogradu, od oca Pere i majke Nede
rodj. Vinter, sada sa stanom u Beogradu, Svetozara
Markovića br. 1/3, podneo je zahtev za prijem na
rad kod ove Uprave.

Molimo da izvršite detaljnu proveru pod-
ataka za Simatović Franka i ostale članove njegove
uže porodice, pri čemu naročitu pažnju obratiti na
moralno-političke kvalitete.

Traženu proveru podataka dostavite što
hitnije.

Prilog: molba sa biografijom i upitnik.

X-DD

NAČELNIK X SEKTORA

Petar Perić
Petar Perić

06081557

ДУЖБЕНА ТАЈНА
ТРОГО ПОВЕРЉИВО

UPRAVA SIUŽBE DRŽAVNE
BEZBEDNOSTI - BEOGRAD
VIII SEKTOR
10-264
30.5.1978. godine
O.Z.

ФОТОКОПИЈА

OPERATIVNA PROVERA

SIMATOVIĆ FRANKO, ekonomista, vojnu obavezu reguli sa o, rođen 1.4.1950. godine u Beogradu, od oca Pere i majke Nede, rođene Vinter, državljanin SFRJ, nastanjen u Beogradu u Ulici Svetozara Markovića br. 1 /na ovoj adresi je prijavljen u Uredu za registar stanovništva Beograda, tu mu stanuje majka/. Privremeno je kod ženinih roditelja u Ulici Njegoševa broj 45.

Osnovnu školu, gimnaziju i Višu ekonomsku školu za vršio je u Beogradu. Po diplomiranju otišao je u JA u Školu rezervnih oficira. Nije zaposlen. Jedno vreme davao je privatno časove učenicima srednjih škola, iz pojedinih predmeta.

Kao omladinac bio je veoma aktivan. Naročito se angažovao u organizovanju sportskog života na MZ. Kao takav predložen je i primljen u članstvo SKJ, 1974. godine. Sastancima SKJ ne prisustvuje redovno. Povere ne zadatke od Organizacije SKJ prihvata, ali ih ne izvršava. Bio je izabran za blagajnika MO SKJ, ali je posle kraćeg vremena smenjen, pošto nije odgovarao tom pozivu.

Član je SRS. U ovoj organizaciji nema konkretnih dužena.

Na Mesnoj zajednici nameravaju sada da ga delegiraju u MK socijalističkog saveza.

O njemu kao mladiću imaju dobro mišljenje. Nije primeno da je sklon negativnostima.

Njegov otac Pera, stanuje u Novom Beogradu u Ulici Narodnih heroja broj 24. Oženjen je Brankom/ovo mu je drugi brak/. Penzionisan je pukovnik JNA. Dok je bio aktivan, zauzimao je odgovorne funkcije u JNA. Bio je komandant puka, radio u trećoj Upravi Generalštaba.

Član je SKJ od decembra 1943. godine. Po penzionisanju aktivno se uključio u društveno-politički rad na MZ. Delegat je MO SKJ u opštinskoj konferenciji SKJ. Član je Uprave vaterpolo kluba "Partizan". Bavi se slikanjem i član je muzičke sekcije na MZ.

06081558

ФОТОКОПИЈА

Majka Neda stanuje u Ulici Svetozara Markovića broj 1. Penzionisani je službenik. Dok je bila aktivna, kao sekretarica radila je kod jednog od funkcionera u RIV-u SR Srbije. Na MZ poznata je kao skromna i dobra žena. Nije uključena u društveno politički rad.

Simatović Franko i njegovi roditelji ne prolaze kroz evidencije USDB i GSUP-a za Beograd.

Provera radjena na zahtev RSUP-a SRS-USDB - X sektor, broj akta 3/378 od 8.5.1978. godine.

Dostavljeno:

1x V sektoru Uprave
2x X sektoru Uprave
1x zameniku načelnika Uprave
1x operativnom radniku

OPERATIVNI RADNIK
Богдан Томаш
Bogdan Tomaš

Kucano u 5 primeraka.

7. Социјална Република Србија
РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА
УНУТРАШЊЕ ПОСЛОВЕ
УПРАВА СЛУЖБИ ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
БЕОГРАД

06081559

ФОТОКОПИЈА

3/378
P. V 1978
Београд, Кнеза Милоша 90-а

РЕПУБЛИЧКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА УНУТРАШЊЕ ПОСЛОВЕ СР ХРВАТСКЕ
- Служби државне безбедности -

Z A G R E B

PREDMET: SIMATOVIĆ FRANKO, traži se
provera podataka.

SIMATOVIĆ FRANKO, ekonomista, rođen 1.4.
1950. godine u Beogradu, od oca Pere i majke Nede
rodj. Vinter, sada sa stanom u Beogradu, Svetozara
Markovića br. 1/3, podneo je zahtev za prijem na
rad kod ove Uprave.

Molimo da izvršite detaljnu proveru poda-
taka za Frankovog oca Simatović Bartola Peru, rođj.
20.12. 1920. godine u Dubrovniku, ul. Peline br.7,
njegovu majku Simatović rođj. Vinter Franka Nedu,
rodjenu 28.5. 1925. godine u Bjelovaru, i ostale
članove njihove uže porodice.

Prilikom proveravanja naročitu pažnju obra-
titi na moralno-političke kvalitete.

Traženu proveru podataka dostavite što
hitnije.

X-DD

Заступник начелника управе
Живојин Јовановић
m. Jf

СРПСКА БЕНА ТАЈНА
ПОВЕРЉИВО

06081560

ФОТОКОПИЈА

rsup sr hrvatske
sds - v odjel
broj: 806/3
20.5.78.

УПРАВА СЛУЖБЕ ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
ЗА ГРАД БЕОГРАД

ssifirano- dx-

КРИЉЕНО: 3/5-78

Свр. јед.	Број	Прилог	Врста/ста
	9-2692		

rsup sr srbije - sdb
beograd

veza: depessa uprave sdb za grad beograd broj 3/378 od 8.5. 1978. god.
centar sds split- detassman dubrovnik dostavio nam je slijedece podatke:

'' simatovicc pero, sin bartola, r. 20.12. 1920. g. u grude, so dubrovnik, stalno nastanjen u beogradu. potjeche iz pozitivne porodice koje je u toku rata simpatizirala nop. poslije rata kao vojno lice napustio je nasse podrucnje. povremeno dolazi u dubrovnik, peline br . 7.gdje mu zzivi majka. ota otac bartol- baro je prije rata bio financ. poslije rata je umro.

brat vlado je 1950 god. bio kaznjen za dvije godine zatvora i gubitak china poruchnika jna zbog laznog predstavljanja. iskljuchen je iz saveza komunista radi nekih istupanja prilikom reguliranja penzije. nedavno je umro''.

sn

vladimir pecnik

rsup sr hrvatske
sds - v odjel
depeša br. 806
zagreb, 7.6.1978.

**СЛУЖБЕНА ТАЈНА
СТРОГО ПОВЕРЉИВО**

ssifrirano 06081561
dx

ФОТОКОПИЈА

rsup sr srbije - sds -

b e o g r a d

USDB

УПРАВА СЛУЖБЕ ДИПЛОМАТИЈЕ БЕЗБЕДНОСТИ
ЗА ГРАД БЕОГРАД

veza: depeše uprave sdb za grad beograd br. 3/378 od
8.5.1978.g.-

ПРИМЉЕНО: 9.6.78

пр. јед.	Бр. ј.	Прилог	Вредност
	D-3938		

centar sds bjelovar dostavio nam je sljedeće podatke :

''simatovic n. vinter neda, kći franka, rođena 26.5.1925.g.
u bjelovaru.

neda je uchesnica nob-a

и cijela ta porodica. otac dr. franko
vinter prvoborac je ovog kraja. bio je član zavnoh-a i
poginuo je u bitci na oborovu. neda je odmah nakon oslobo-
djenja odselila sa naseg terena pa o njeoj nemamo nikakvih
drugih operativno interesantnih saznanja. brat joj je direktor
rtz i član ck skh.

od blizze rodbine u bjelovaru nema nikoga .

kroz evidencije sds i sjs ne prolazi ''.-

)blj

pomoćnik načelnika
vladimir pećnik

prosledjena usdb beograd.-

8.
VOD: 0.8/0.8/
VOS: 1.0
FOU: 0.5
Datum 16. V 78

06081562
OČNI NALAZ

ФОТОКОПИЈА

boje: [signature]
ostalo: [signature]

OCENA SPOSOBNOSTI: [signature]



Dr OLGAR KUTIK
специјалиста офталмолог

ORL NALAZ

sluh L: 6/6
sluh D: 6/6
audiometri. nalaz:
ostalo: 6-0
Datum 16-5-78

Sluho post teorn lechovica.

OCENA SPOSOBNOSTI: [signature]



Prim. Dr MIODRAG ŠBOROVIĆ
Lekar
otorinolaringolog

PSIHOLOŠKO ISPITIVANJE

OCENA SPOSOBNOSTI: _____

Datum _____

Lekar _____

NEUROPSIHIJATRIJSKI NALAZ

Anamneza: do
Neurol. nalaz: do
Psihijatrijski nalaz: [signature]
Lokomotorni sistem: [signature]

OCENA SPOSOBNOSTI: [signature]

Datum 16. VI 78

ORTOPEDSKI I SPOLJNI PREGLED

Res plom uređaj
[signature]
Datum 16. 6. 78



Dr MOMČILO ĐERMIĆ
специјалиста ортопедског
и мануелног лечења

ZAKLJUČAK: Na osnovu prednjih nalaza, lekarska komisija sa svoje strane ocenjuje da je kandidat _____

Datum 13. 6. 78
za prijem (rad)
26. VI 78

[signature]
[signature]
[signature]

PSIHOTEHNIČKO ISPITIVANJE I INTERPRETACIJA REZULTATA

SIMATOVIĆ FRANKO, rođen 1950. godine. Završio Višu ekonomsku školu u Beogradu.

I Prilikom ispitivanja primenjena je baterija neverbalnih testova opšte sposobnosti /Tifinov test diskriminativnosti crteža i Test rezonovanja likova/ na kojima je ispitanik pokazao rezultate u granicama visoke opšte sposobnosti:

Tifinov test 36 poena i Test rezonovanja likova 38 poena.

II Praktičan rad sa Rejovim pločicama pokazuje prosečnu brzinu rešavanja zadataka i prosečnu sposobnost pamćenja:

Ispitanik je završio test sa 11 pogrešnih pokušaja u toku 5 minuta.

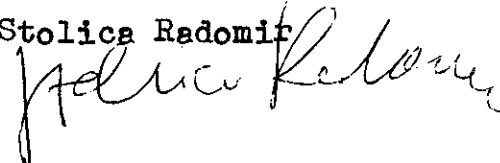
III Na Kornel - Index testu koji meri generalni neurotizam nije pokazao pojedine neurotske sindrome niti znake neurotizma.

Opšta ocena: SPOSOBAN

U Beogradu,
19.6. 1978.

P s i h o l o g,

Stolica Redomir



06081565

ФОТОКОПИЈА

Б

ДОКУМЕНТИ У ВЕЗИ СА ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА,
РАСПОРЕЂИВАЊЕМ (ПОСЛОВИМА РАДНОГ МЕСТА)
И ЗАРАДОМ

06081566

ФОТОКОПИЈА

Социјалистичка Република Србија
РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА
УНУТРАШЊЕ ПОСЛОВЕ
УПРАВА СЛУЖБЕ ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
ЗА ГРАД БЕОГРАД

Број

3/1272

28. 6. 1978 год.

Београд, Кнеза Милоша 90-а

РЕПУБЛИЧКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА УНУТРАШЊЕ ПОСЛОВЕ СР СРБИЈЕ

- Odeljenju za kadrove -

Б Е О Г Р А Д

ПРЕДМЕТ: SIMATOVIĆ FRANKO, donošenje
rešenja o sticanju svojstva
radnika u RSUPu SR Srbije.

Komisija za radne odnose i načelnik
Uprave predlažu da Simatović Franko, sa završenom
Višom ekonomskom školom, stekne svojstvo radnika
u RSUPu SR Srbije kao pripravnik više stručne
spreme za radno mesto operativnog radnika u Upravi
službe državne bezbednosti za Beograd. Za ovo
radno mesto Pravilnikom o organizaciji i sistema-
tizaciji radnih mesta predviđena je viša stručna
sprema.

SIMATOVIĆ FRANKO, rođen 1. aprila 1950. g.
u Beogradu.

- Ima završenu Višu ekonomsku školu.
- Član je SK
- Vojna obaveza je regulisana.
- Provera podataka je pozitivna.
- Na psiho testu je pokazao zadovoljavajuće rezultate.
- Po oceni lekarske komisije sposoban je za rad.
- U razgovoru sa Komisijom ostavio je dobar utisak.

Molimo da se, u smislu zakonskih propisa, donese rešenje o sticanju svojstva radnika Simatović Franka, od 1. jula 1978. godine.

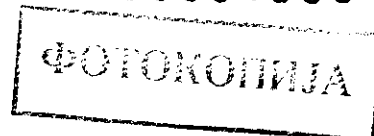
Visina mesečne akontacije ličnog dohotka biće odredjena posebnim rešenjem.

U prilogu se dostavlja: molba, biografija, provera podataka ove Uprave, RSUPa SRH, rezultati psiho testa, lekarsko uverenje, fotokopija diplome o završenoj višoj školi, uverenje o državljanstvu, uverenje da nije pod istragom i fotokopija izvoda iz matične knjige rođenih.

X-DD



Socijalistička Republika Srbija
 REPUBLICKI SEKRETARIJAT
 ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 04. Broj: 112-3723/1
 14. jula 1978. god.
 B e o g r a d



Na osnovu člana 55-a Pravilnika o radnim odnosima u
 Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove SR Srbije,
 donosim

R E Š E N J E

SIMATOVIĆ Pere FRANKO, ekonomista, iz Beograda, ZASNIVA
 RADNI ODNOS u radnoj zajednici Službe državne bezbednosti Repub-
 ličkog sekretarijata za unutrašnje poslove SR Srbije sa 15. julom
 1978. godine i

r a s p o r e d j u j e se na rad u Upravu SDB sa grad
 Beograd za pripravnika više stručne spreme.

Pripravnički staž traje dvanest meseci.

Pripravnik je dužan da položi stručni ispit u roku utvr-
 djenom u zakonu.

Visina ličnog dohotka određiće se posebnim rešenjem.

O b r a z l o ž e n j e

Iz dokumenata Simatević Franka, utvrđeno je:

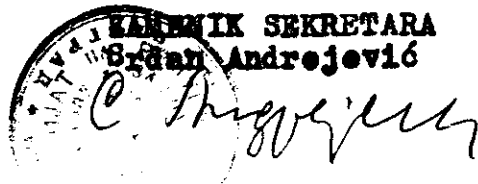
1. da ispunjava uslove iz člana 86. Zakona o unutrašnjim
 poslovima i člana 81. Zakona o upravi;
2. da od školake - stručne spreme ima završenu višu eko-
 nomsku školu, što dokazuje diplomom br. 5975 od 23.11.1976. godine;
3. da sada prvi put zasniva radni odnos;
4. da ispunjava uslove predviđene Pravilnikom o unutraš-
 njoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u SDB RSUP-a SR
 Srbije za radno mesto na koje se prima i raspoređuje.

Na osnovu izloženog, a u smislu člana 88. stav 2. tač. 1.
 Zakona o unutrašnjim poslovima i člana 103. Zakona o upravi, re-
 šeno je kao u dispozitivu.

Protiv ovog rešenja može se izjaviti prigovor Savetu rad-
 ne zajednice SDB RSUP-a SR Srbije u roku od 15 dana od dana prijema
 rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, isplatnoj blagajni, USDB za
 grad Beograd i Odeljenju za kadrove ovog Sekretarijata.

29. 07. 1978
 Simatević Franko



СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА
РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА УНУТРАШЊЕ ПОСЛОВЕ

— Одељење за кадрове —

04 број: 152-253/79

06. jula 1979. год

Београд, Кнеза Милоша 101

ФОТОКОПИЈА

На основу члана 171. Закона о оштом управном поступку („Службени лист СФРЈ”, број 4/77), а у вези члана 91. Закона о унутрашњим пословима („Службени гласник СР Србије”, број 40/77), Републички секретаријат за унутрашње послове Социјалистичке Републике Србије, издаје

У В Е Р Е Њ Е

SIMATOVIĆ FRANKO

(породично, очево и рођено име)

радник Управе службе државне безбедности за град Београд

(назив органа у коме је запослен)

полагао је дана 28. juna 1979. године стручни испит за рад у

органима унутрашњих послова на оперативно-стручним пословима

VIŠA STRUČNA SPREMA/

пословима пред испитном комисијом Републичког секретаријата за унутрашње послове СР Србије.

Према оцени испитне комисије SIMATOVIĆ FRANKO

(породично, очево и рођено име)

..... положио-ла је стручни испит са **VRLO DOBRIM /4/** успехом.

ПРЕДСЕДНИК ИСПИТНЕ КОМИСИЈЕ,

Livojin Jovanović

Livojin Jovanović



Чланелник одељења,

Београд Petrikić

Petrikić

13.

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA
 UNUTRAŠNJE POSLOVE SR SRBIJE
 Uprava službe državne bezbednosti

ФОТОКОПИЈА

Broj 3/1575
2 X 1979 godine

Na osnovu člana 98 Zakona o unutrašnjim poslovima (S.glasnik SRS) br.40/77 i člana 31 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta Službe državne bezbednosti Republičkog sekretarijata za unutrašnje poslove SR Srbije - Uprave službe državne bezbednosti za grad Beograd, donosim:

R E Š E N J E

SIMATOVIĆ FRANKO radnik više stručne sprema,

raspoređuje se za vršenje poslova i zadataka predviđenim pod red.br. 76 i šifrom 10-C 7/6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta USDB Beograd, za koje je utvrđena visoka-viša stručna sprema, sa ukupno 11 m. 15 d. radnog staža i

stiče zvanje MLADJEG INSPEKTORA sa 1. VII 1979 godine

Visina mesečne akontacije ličnog dohotka biće utvrđena posebnim rešenjem.

O b r a z l o ž e n j e

Iz službene evidencije o zaposlenim radnicima u USDB za Beograd utvrđeno je:

1. da je 15.7.78 godine primljen na rad kao pripravnik više sprema.
2. da ima završen Višu ekonomsku školu
3. da je 28. VI. 1979 godine položio stručni ispit za rad u organima unutrašnjih poslova na operativno-stručnim poslovima više stručne sprema.

Na osnovu izloženog, a u smislu postojećih zakonskih propisa doneto je rešenje kao u dispozitivu.

Protiv ovog rešenja može se izjaviti prigovor Savetu radne zajednice SDB RSUP-a SR Srbije u roku od 15 dana od dana prijema rešenja.

Rešenje dostaviti: imenovanom, Odeljenju za kadrove RSUP-a i personalnoj evidenciji Uprave.

NAČELNIK UPRAVE
 Mančilo Unković

14.

06081571

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Uprava službe državne bezbednosti
 za Beograd

ФОТОКОПИЈА

бpoj 3/1640
 Dana 5. X 1979 god.
 Beograd, Kneza Miloša 90a

Na osnovu čl. 29. Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne jedinice Uprave službe državne bezbednosti za Beograd, donosim

REŠENJE

Radniku SIMATOVIĆ FRANKU sa višom
 stručnom spremom, u zvanju mladjeg inspektora raspoređenom
 na radno mesto pod rednim brojem 76 šifrom 10-C 7/6 Pravilnika o unutrašnjoj
 organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Upravi, utvrđuje se 1090 (hiljadudevedeset)
 bodova kao osnovica za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka.
 Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 2. dispozitiva uvećava se po čl. 27. za 0,5%
 po osnovu minulog rada.
 Obračun će se vršiti prema vrednosti boda, koju posebnom odlukom utvrdi Savet radne
 jedinice i Načelnik Uprave.
 Isplata po ovom rešenju vršiće se od 1. VII 1979 godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika Uprave imenovanom se utvrđuje:

Po osnovu vrste, značaja i obima posla, čl. 8.	<u>510</u>	bod.
Po osnovu samostalnosti stručnosti, i zvanja čl. 9.	<u>200</u>	„
Po osnovu odgovornosti, čl. 10.	<u>40</u>	„
Po osnovu opštih uslova rada, čl. 11.	<u>40</u>	„
Po osnovu posebnih uslova rada, čl. 12.	<u>300</u>	„
Po osnovu posebnog znanja čl. 13.	<u>-</u>	„

Na osnovu izloženog rešeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.

Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba Savetu radne jedinice u roku od 8 dana od dana prijema rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Odeljenju za finansijsko-materijalne poslove i tehničko opremanje i X sektoru Uprave.

NAČELNIK UPRAVE,

Momčilo UNKOVIĆ

15.

06081572

СЛУЖБА
СТРОГО
ЈНА
ИВО

ФОТОКОПИЈА

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
SLUŽBA DRŽAVNE BEZBEDNOSTI

UVERENJE

O OSNOVNOM STRUČNOM OBRAZOVANJU

Drug S I M A T O V I Ć F R A N K O
 rođen 1. APRILA 19 50 godine u Beogradu
 SO Beograd SR Srbija
 pohađao nastavu Kurasa za osnovno stručno obrazovanje radnika Službe državne bezbednosti
 SR Srbije od 15. OKTOBRA 1979. godine do 18. JANUARA 1980. godine i pokazao
 sledeći uspeh:

Sistem bezbednosti SFRJ	(devet)	9
Služba državne bezbednosti — opšti deo	(deset)	10
Služba državne bezbednosti — posebni deo	(devet)	9
Primena tehničkih sredstava u SDB	(devet)	9
Sistem informisanja i dokumentacije u SDB	(devet)	9
Uprava u grani unutrašnjih poslova i Međunarodno pravo	(devet)	9
Krivično pravo	(osam)	8
Krivični postupak	(deset)	10
Kriminalistika	(devet)	9
Marksističko obrazovanje	(deset)	10

Prema tome imenovani je sa uspehom završio Kurs za osnovno stručno obrazovanje radnika Službe državne bezbednosti.

Broj IV/40
Beograd, 21. I 1980. god.



UPRAVNIK KURSA
[Signature]
(Kedžić Radomir)

16 -

06081573

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
Uprava službe državne bezbednosti
za Beograd

ФОТОКОПИЈА

br. 3/480
- 0 IV. 1980 19 god.
Beograd, Kneza Miloša 90a

Na osnovu čl. 29. Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne jedinice Uprave službe državne bezbednosti za Beograd, donosim

REŠENJE

Radniku SIMATOVIĆ FRANKO sa višom
mladjeg inspektora
stručnom spremom, u zvanju raspoređenom
na radno mesto pod rednim brojem 76 šifrom 10-C 7/6 Pravilnika o unutrašnjoj
organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Upravi, utvrđuje se 1090 (hiljadudvedeset)
bodova kao osnovica za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka.
Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 2. dispozitiva uvećava se po čl. 27. za 1 %
po osnovu minulog rada.
Obračun će se vršiti prema vrednosti boda, koja se utvrđuje posebnom odlukom.
Isplata po ovom rešenju vršiće se od 1. II 1980 godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke druga lična primanja radnika Uprave imenovanom se utvrđuje:

Po osnovu vrste, značaja i obima posla, čl. 8.	510	bod.
Po osnovu samostalnosti stručnosti, i zvanja čl. 9.	200	„
Po osnovu odgovornosti, čl. 10.	40	„
Po osnovu opštih uslova rada, čl. 11.	40	„
Po osnovu posebnih uslova rada, čl. 12.	300	„
Po osnovu posebnog znanja čl. 13.	-	„

Na osnovu izloženog rešeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.
Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba Savetu radne zajednice u roku od 8 dana od dana prijema rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Odeljenju za finansijsko-materijalne poslove i tehničko opremanje i X sektoru Uprave.

Simatović Franko
11. Okt. 1980 god

NAČELNIK UPRAVE,
Miroslav UNKOVIC
Miroslav Unković

17. SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Uprava službe državne bezbednosti
 za Beograd

ФОТОКОПИЈА

br. 3/1729
12. IX. 1980 god.
 Beograd, Kneza Miloša 90a

Na osnovu čl. 29. Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne jedinice Uprave službe državne bezbednosti za Beograd, donosim

REŠENJE

Radniku SIMATOVIĆ FRANKO sa višom
 stručnom spremom, u zvanju mladjeg inspektora raspoređenom
 na radno mesto pod rednim brojem 76 šifrom 10-C 7/6 Pravilnika o unutrašnjoj
 organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Upravi, utvrđuje se 1090 /hiljadudevedeset/
 bodova kao osnovica za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka.
 Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 2. dispozitiva uvećava se po čl. 27. za 1,5%
 po osnovu minulog rada.

Obračun će se vršiti prema vrednosti boda, koja se utvrđuje posebnom odlukom.

Isplata po ovom rešenju vršiće se od 1. XI 1980 godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke druga lična primanja radnika Uprave imenovanom se utvrđuje:

Po osnovu vrste, značaja i obima posla, čl. 8.	510	bod.
Po osnovu samostalnosti stručnosti, i zvanja čl. 9.	200	„
Po osnovu odgovornosti, čl. 10.	40	„
Po osnovu opštih uslova rada, čl. 11.	40	„
Po osnovu posebnih uslova rada, čl. 12.	300	„
Po osnovu posebnog znanja	čl. 13.	„

Na osnovu izloženog rešeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.

Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba Savetu radne zajednice u roku od 8 dana od dana prijema rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Odeljenju za finansijsko-materijalne poslove i tehničko opremanje i X sektoru Uprave.

Primo
Simović Franko



NAČELNIK UPRAVE,
 Miroslav UNKOVIC

M. Unković

18.

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Uprava službe državne bezbednosti
 za Beograd

ФОТОКОПИЈА

бpoj: 3/1424
28. VII 1981 god.
 Beograd, Kneza Miloša 90a

Na osnovu čl. 29. Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne jedinice Uprave službe državne bezbednosti za Beograd, donosim

REŠENJE

Radniku SIMATOVIĆ BRANKO sa višom
 stručnom spremom, u zvanju mladjeg inspektora raspoređenom
 na radno mesto pod rednim brojem 76 šifrom 10-C 7/6 Pravilnika o unutrašnjoj
 organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Upravi, utvrđuje se 1090/hiljedudevedeset/
 bodova kao osnovica za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka.

Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 2. dispozitiva uvećava se po čl. 27. za 2 %
 po osnovu minulog rada.

Obračun će se vršiti prema vrednosti boda, koja se utvrđuje posebnom odlukom.

Isplata po ovom rešenju vršiće se od 1. VIII 1981 godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke druga lična primanja radnika Uprave imenovanom se utvrđuje:

Po osnovu vrste, značaja i obima posla, čl. 8.	<u>510</u>	bod.
Po osnovu samostalnosti stručnosti, i zvanja čl. 9.	<u>200</u>	„
Po osnovu odgovornosti, čl. 10.	<u>40</u>	„
Po osnovu opštih uslova rada, čl. 11.	<u>40</u>	„
Po osnovu posebnih uslova rada, čl. 12.	<u>300</u>	„
Po osnovu posebnog znanja čl. 13.		„

Na osnovu izloženog rešeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.

Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba Savetu radne zajednice u roku od 8 dana od dana prijema rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Odeljenju za finansijsko-materijalne poslove i tehničko opremanje i X sektoru Uprave.

29.07.81

[Handwritten signature]

[Official stamp and handwritten signature]

19.

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Uprava službe državne bezbednosti
 za Beograd

ФОТОКОПИЈА

broj: 3/014
27. IV 1982
 Beograd, Kneza Miloša 90a

Na osnovu čl. 29. Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne jedinice Uprave službe državne bezbednosti za Beograd, donosim

REŠENJE

Radniku **ŠIMATOVIĆ BRANKO** sa **višom**
 stručnom spremom, u zvanju **mladjeg inspektora** raspoređenom
 na radno mesto pod rednim brojem **76** šifrom **10-C7/6** Pravilnika o unutrašnjoj
 organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u Upravi, utvrđuje se **1090/hiljadudevedeset/**
 bodova kao osnovica za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka.
 Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 2. dispozitiva uvećava se po čl. 27. za **2,5%**
 po osnovu minulog rada.
 Obračun će se vršiti prema vrednosti boda, koja se utvrđuje posebnom odlukom.
 Isplata po ovom rešenju vršiće se od **1. V 1982** godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika Uprave imenovanom se utvrđuje:

Po osnovu vrste, značaja i obima posla, čl. 8.	510	bod.
Po osnovu samostalnosti stručnosti, i zvanja čl. 9.	200	"
Po osnovu odgovornosti, čl. 10.	40	"
Po osnovu opštih uslova rada, čl. 11.	40	"
Po osnovu posebnih uslova rada, čl. 12.	300	"
Po osnovu posebnog znanja čl. 13.		"

Na osnovu izloženog rešeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.

Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba Savetu radne zajednice u roku od 8 dana od dana prijema rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za finansijske poslove i opremanje i X sektoru Uprave.

uk
 28. 4. 1982
[Signature]

[Signature]

20 - SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Služba državna bezbednosti
 broj: 37/1084
 Beograd, 7 1982 V. go 1982

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu čl. 40 Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice Službe državne bezbednosti u RSUP-u SR Srbije donosim

REŠENJE

SIMATOVIĆ PRAŠEK radniku Službe državne bezbednosti RSUP SR Srbije, sa **višom** stručnom spremom, raspoređenom za vršenje poslova i zadataka u **UBSB-BEOGRAD**, predviđenih pod brojem **76** i šifrom **10-C 7/6**, utvrđuje se za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka **1160** bodova.

Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 1. dispozitiva uvećava se za **2** % po osnovu minulog rada.

Isplata po ovom rešenju teče od **1. I** 19 **82** godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice SDB RSUP-a SRS imenovanom se utvrđuje po:

— članu 9.	330	bodova
— članu 10.	210	„
— članu 11.	70	„
— članu 12. st. 1.	50	„
— članu 12. st. 2.	300	„
— članu 23. za	4	god 2 %

Na osnovu izloženog, rešeno je kao u dispozitivu.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Savetu radne zajednice SDB RSUP-a SRS u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za **finansijske poslove** i opremanje i Upravi za kadrove i radne odnose ovog sekretarijata i **UBSB-BEOGRAD**.

Primao 27.5.82
 Lu Turo

UBSB-BEOGRAD
 27.5.82
 [Signature]

21.

06081578

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Služba državne bezbednosti
 broj: 3/1383
27. 1982. god.
 Beograd

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu čl. 40 Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice Službe državne bezbednosti u RSUP-u SR Srbije donosim

REŠENJE

ŠIMATOVIĆ FRANKO

..... radniku Službe državne bezbednosti RSUP SR Srbije, sa **višom** stručnom spremom, raspoređenom za vršenje poslova i zadataka u **USDB-BEOGRAD**, predviđenih pod brojem **76** i šifrom **10-C 7/6**, utvrđuje se za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka **1160** bodova.

Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 1. dispozitiva uvećava se za **2,5** % po osnovu minulog rada.

Isplata po ovom rešenju teče od **1. V 82** 19..... godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice SDB RSUP-a SRS imenovanom se utvrđuje po:

— članu 9.	530	[bodova
— članu 10.	210	„
— članu 11.	70	„
— članu 12. st. 1.	80	„
— članu 12. st. 2.	300	„
— članu 23. za	5	god 2,5 %

Na osnovu izloženog, rešeno je kao u dispozitivu.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Savetu radne zajednice SDB RSUP-a SRS u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za finansijske poslove i opremanje i Upravi za kadrove i radne odnose ovog sekretarijata i **USDB-BEOGRAD**

Primo 27, 5, 82
[Signature]

Начелник управе
 Министарства безбедности
[Signature]

22 -

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Služba državne bezbednosti

ФОТОКОПИЈА

broj: 3/295
 1983 god.
 Beograd

Na osnovu čl. 40 Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice Službe državne bezbednosti u RSUP-u SR Srbije donosim

REŠENJE

SEMATOVIĆ FRANKO

..... radniku Službe državne bezbednosti RSUP SR Srbije, sa **VIŠOM** stručnom spremom, raspoređenom za vršenje poslova i zadataka u **USDB BEOGRAD**, predviđenih pod brojem **76** i šifrom **10-C 7/6**, utvrđuje se za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka **1160** bodova.

Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 1. dispozitiva uvećava se za **3** % po osnovu minulog rada.

Ispлата po ovom rešenju teče od **01. 02.** 19 **83.** godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice SDB RSUP-a SRS, imenovanom se utvrđuje po:

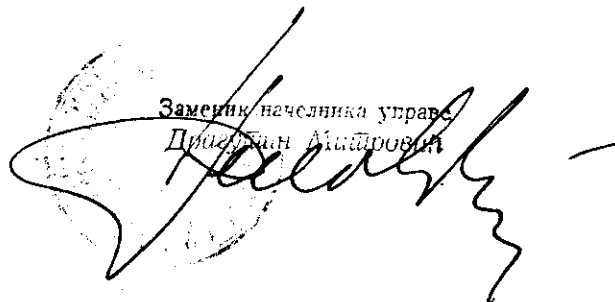
— članu 9.	<u>530</u>	bodova
— članu 10.	<u>210</u>	"
— članu 11.	<u>70</u>	"
— članu 12. st. 1.	<u>50</u>	"
— članu 12. st. 2.	<u>300</u>	"
— članu 23. za	<u>6</u>	"
		god 3 %

Na osnovu izloženog, rešeno je kao u dispozitivu.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Savetu radne zajednice SDB RSUP-a SRS u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za finansijske poslove i opremanje i Upravi za kadrove i radne odnose ovog sekretarijata **1. USDB BEOGRAD**

Заменик начелника управе
 Дмитрий Михайлович



Primito
 3. 3. 1983
 [Signature]

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
Služba državne bezbednosti

ФОТОКОПИЈА

broj: 371908
- 8 VI 1983 god.

Na osnovu čl. 40 Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice Službe državne bezbednosti u RSUP-u SR Srbije donosim

REŠENJE

SIMATOVIĆ BRANKO

..... radniku Službe državne bezbednosti RSUP SR Srbije, sa višom stručnom spremom, raspoređenom za vršenje poslova i zadataka u USDB-BEOGRAD, predviđenih pod brojem 76 i šifrom 10-07/6, utvrđuje se za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka 1160 bodova.

Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 1. dispozitiva uvećava se za 3,5 % po osnovu minulog rada.

Isplata po ovom rešenju teče od 1.11. 1983 godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice SDB RSUP-a SRS imenovanom se utvrđuje po:

- članu 9. 530 bodova
- članu 10. 210 "
- članu 11. 70 "
- članu 12. st. 1. 50 "
- članu 12. st. 2. 300 "
- članu 23. za 7 god 3,5 %

Na osnovu izloženog, rešeno je kao u dispozitivu.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Savetu radne zajednice SDB RSUP-a SRS u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za finansijske poslove i opremanje i Upravi za kadrove i radne odnose ovog sekretarijata USDB-BEOGRAD

Priloga:
9.11.1983
[Signature]

[Signature]

24.

06081581

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
Služba državne bezbednosti

broj: 3/766
4 VI 1984 198 god.
Beograd

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu čl. 40 Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice Službe državne bezbednosti u RSUP-u SR Srbije donosim

REŠENJE

SIMATOVIĆ FRANKO radniku Službe državne bezbednosti RSUP SR Srbije, sa višom stručnom spremom, raspoređenom za vršenje poslova i zadataka u USDB-BEOGRAD, predviđenih pod brojem 76 i šifrom 10-07/6, utvrđuje se za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka 1200 bodova.

Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 1. dispozitiva uvećava se za 3,5 % po osnovu minulog rada.

Isplata po ovom rešenju teče od 1.07 1984 godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice SDB RSUP-a SRS, imenovanom se utvrđuje po:

- članu 9. 530 bodova
- članu 10. 250 "
- članu 11. 70 "
- članu 12. st. 1. 50 "
- članu 12. st. 2. 300 "
- članu 23. za ? god 3,5 %

Na osnovu izloženog, rešeno je kao u dispozitivu.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Savetu radne zajednice SDB RSUP-a SRS u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za finansijske poslove i opremanje i Upravi za kadrove i radne odnose ovog sekretarijata USDB-Beograd

Primo

16.6.84

Primo

25.

06081582

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE

Uprava za kadrove i radne odnose

04 broj - 3/713

dana 3. VI 1984 god.

Beograd, Kneza Miloša 101

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu čl. 13. Uredbe o zvanjima radnika organa unutrašnjih poslova („Službeni glasnik SR Srbije“, broj 51/76) i člana Pravilnika o radnim odnosima u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove SR Srbije, donosim

REŠENJE

SIMATOVIĆ FRANKO

radnik Više

stručne sprema,

raspoređen za vršenje poslova USDB-BEOGRAD

predviđenih pod brojem 76 i šifrom 10-C7/6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i zadataka Službe državne bezbednosti u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove SR Srbije,

stiče zvanje INSPEKTORA

sa 1.7. 1984 godine.

OBRAZLOŽENJE

Iz službene evidencije o zaposlenim radnicima u RSUP-u SR Srbije utvrđeno je da je imenovani radnik u smislu člana 7 i Uredbe o zvanjima radnika organa unutrašnjih poslova, ispunio uslove za sticanje zvanja inspektora

Sa izloženog rešeno je kao u dispozitivu.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Izvršnom veću Skupštine SR Srbije preko ove Uprave, u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za kadrove i radne odnose ovog Sekretarijata i

Upravi SDB za Beograd

Franko
16.6.84
Franko



26.

06081583

РЕПУБЛИЧКА СЕКРЕТАРИЈАТ
ЗА СЛУЖБЕ ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
ЗА ГРАД БЕОГРАД

ФОТОКОПИЈА

Бр. 3/173

27. II 1986. 19...
Београд, Кнеза Милоша 11

На основу члана 67. Правилника о радним односима у
Републичком секретаријату за унутрашње послове СР Србије, donosim

РЕШЕЊЕ

SIMATOVIĆ FRANKO радник RSUP-a СР Србије
у USDB за Београд распоређује
се са 01.03.1986. године за вршење послова и задатака у
USDB за Београд предвидјених под редним бројем
42 и шифром 10-03. Правилника о унутрашњој организацији
и систематизацији послова и задатака Службе државне безбедности у
Републичком секретаријату за унутрашње послове СР Србије, сп.бр.
01-165/1-79 од 01. јула 1979. године.

Образложење

Из евиденције Управе за кадрове и радне односе овог Секретаријата утврђено је да именовани испуњава услове за распоређивање на поменуте послове и задатке, па како је оцењено да ће их са успехом обављати, то је сагласно члану 105 став 1 Закона о унутрашњим пословима ("Сл. гласник СР Србије", бр. 22/85) решено као у диспозитиву овог решења.

Радник може поднети захтев за заштиту права Извршном одлуком Скупштине СР Србије преко ове Управе у року од 30 дана од дана уручења решења. Жалба изјављена на решење о распоређивању не одлаже извршење решења.

Решење доставити: раднику, Управи за финансијске послове и опремање, Управи за кадрове и радне односе овог секретаријата и USDB за Београд.

Примено 2. 4. 1986
L. M. T.

27 -

06081584

ФОТОКОПИЈА

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
Služba državne bezbednosti

broj 3/174
198. roa
Beograd

Na osnovu čl. 40. Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice Službe državne bezbednosti u RSUP-u SR Srbije donosim

REŠENJE

SIMATOVIĆ FRANKO radniku Službe državne bezbednosti RSUP SR Srbije, sa višom stručnom spremom, raspoređenom za vršenje poslova i zadataka u USDB za Beograd, predviđenih pod brojem 42 i šifrom 10-C3, utvrđuje se za obračun mesečne akontacije ličnog dohotka 1290 bodova.

Mesečna akontacija ličnog dohotka iz stava 1. dispozitiva uvećava se za 5 % po osnovu minulog rada.

Isplata po ovom rešenju teče od 01.03. 19 86-godine.

OBRAZLOŽENJE

Saglasno Pravilniku o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja radnika radne zajednice SDB RSUP-a SRS, imenovanom se utvrđuje po:

- članu 9. 610 bodova
- članu 10. 250 „
- članu 11. 80 „
- članu 12. st. 1. 50 „
- članu 12. st. 2. 300 „
- članu 23. za 10 godina god 5 %

Na osnovu izloženog, rešeno je kao u dispozitivu.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Savetu radne zajednice SDB RSUP-a SRS u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za finansijske poslove i opremanje i Upravi za kadrove i radne odnose ovog sekretarijata i USDB za Beograd.

Primo 2. 4. 1986
Simatović Franko

broj: 112-4348/89

18. / 12 198. 9 god.

Beograd. Kneza Miloša 103

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu člana 88. Zakona o unutrašnjim poslovima ("Službeni glasnik SR Srbije", broj 30/89), donosim

R E Š E N J E

UPUĆUJU se privremeno na ispomoć Pokrajinskom sekretarijatu za unutrašnje poslove Socijalističke autonomne pokrajine Kosovo, sledeći radnici Službe državne bezbednosti Republičkog sekretarijata za unutrašnje poslove SR Srbije:

SDB RSUP:

- o1. ŠEVO BOŠKO,
- o2. STOJANOVIĆ BLAGOJE,
- o3. RADUNOVIĆ MILAN,

USDB za grad Beograd:

- o1. MARKOVIĆ ALEKSANDAR,
- o2. BOŠNJAK RADENKO,
- o3. SOTIROVIĆ ALEKSANDAR,
- o4. MANJGOTIĆ ZORAN,
- o5. SIMATOVIĆ FRANKO,
- o6. MIJATOVIĆ ZORAN,

OSDB Kraljevo:

- o1. VOJINOVIĆ BRANKO,
- o2. PETKOVIĆ DUŠAN,
- o3. STOJANOVIĆ VELIZAR,

OSDB Zaječar:

- o1. RISTIĆ BORISLAV,

OSDB Kragujevac:

- o1. KOŠUTIĆ MILAN,
- o2. RIBAROVSKI BORIS,
- o3. DJORDAN BOŽIDAR,

OSDB Niš:

- o1. MITIĆ RADIVOJE,
- o2. ŽIVKOVIĆ VITOMIR,
- o3. VULIĆ BRANKO,
- o4. RISTIĆ KRASOMIR,

OSDB Titovo Užice:

- o1. KOVAČEVIĆ MIODRAG,
- o2. GREDELJEVIĆ VELIBOR,

Stručna ispomoć ovih radnika Pokrajinskom sekretarijatu za unutrašnje poslove SAP Kosovo trajaće do godinu dana, počev od 18.12.1989.g.

Za vreme dok su privremeno angažovani na poslovima državne bezbednosti u Pokrajinskom sekretarijatu za unutrašnje poslove SAP Kosovo, navedeni radnici imaju sva prava na radu i po osnovu rada kao da vrše zadatke i poslove na svom radnom mestu, kao i pravo na razliku u ličnom dohotku i na naknade saglasno članu 89.Zakona o unutrašnjim poslovima ("Sl.glasnik SRS" broj 30/89).

Isplatu po ovom rešenju vršiti na osnovu vremenika rada i posebnih evidencija SDB RSUP o vremenu provedenom na radu ovih radnika u SAP Kosovo.

Rešenje dostaviti: radnicima, SDB RSUP, Upravi za materijalno-finansijske poslove i Upravi za kadrove i radne odnose ovog Sekretarijata.

REPUBLIČKI SEKRETAR
Radmilo Bogdanović

REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Uprava za kadrove i radne odnose
 04 broj: 112-3723/91.....
08.01. 1991. g.
 Beograd, Kneza Miloša 103

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu člana 83. Zakona o unutrašnjim poslovima ("Službeni glasnik SR Srbije", broj 30 i 35/89 i 9/90) i rešenja republičkog sekretarajata za unutrašnje poslove ol broj 344 od 26.02.1990.godine, donosim

R E Š E N J E

SIMATOVIĆ FRANKO, radnik Republičkog sekretarijata za unutrašnje poslove Republike Srbije, raspoređuje se sa 15.12.1990. godine na zadatke i poslove iz člana 42. pod rednim brojem 18. u II Odeljenju Uprave SDB u Beogradu

utvrdjene Pravilnikom o sistematizaciji zadataka i poslova Službe državne bezbednosti u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove Republike Srbije.

Radniku se odredjuje zvanje starijeg inspektora a naredno zvanje stiče 15.07.1994. godine, ukoliko se ispune propisani uslovi.

Žalba izjavljena protiv ovog rešenja ne odlaže njegovo izvršenje.

O b r a z l o Ź e n j e

Iz kadrovske evidencije ovog Sekretarijata utvrdjeno je da radnik ispunjava uslove za rad na zadacima i poslovima navedenim u dispozitivu ovog rešenja, a kako je ocenjeno da će ih sa uspehom obavljati, to ja saglasno članu 83. Zakona o unutrašnjim poslovima ("Službeni glasnik SR SRbije", broj 30 i 35/89 i 9/90) doneto rešenje o rasporedjivanju radnika na ovo radno mesto.

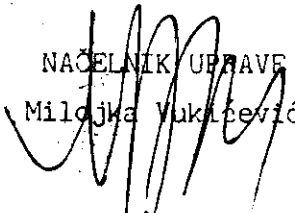
Zvanje radnika odredjeno ovim rešenjem dato je na osnovu Pravilnika o sistematizaciji zadataka i poslova Službe državne bezbednosti, DT br. 01-850/90 od februara 1990.godine i Pravilnika o izmenama i dopunama Pravilnika o sistematizaciji zadataka i poslova Službe državne bezbednosti u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove Republike Srbije, DT br. 01-2404/90 od 05.12.1990.godine.

Protiv ovog rešenja radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Izvršnom veću SKupštine Republike Srbije u roku od 15 dana od dana uručenja rešenja. Zahtev za zaštitu prava ne odlaže izvršenje ovog rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za materijalno-finansijske poslove i Upravi za kadrove i radne odnose ovog Sekretarijata.

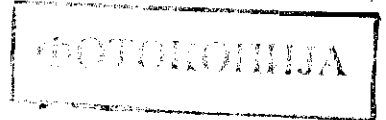
*Putković
6.02.91
Miloš*

NAČELNIK UPRAVE
 Milošja Vukićević



06081587

30. Republika Srbija
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT
 ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Uprava za kadrove i radne odnose
 o4 broj: 120- 3723/91
19.02. 1991 godine
 Beograd, Kneza Milosa 103.



Na osnovu člana 24. stav 2. Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke radnika radne zajednice Službe državne bezbednosti Republičkog sekretarijata za unutrašnje poslove Republike Srbije, Sl. tajna str.pov. o2-2405/90 od 05.12.1990.godine, donosim

R E Š E N J E

Radnik SIMATOVIĆ FRANKO, rasporedjen na poslove i zadatke iz člana 42. pod rednim brojem 18.

u zvanju starijeg inspektora
 u II Odeljenju USDB Beograd

utvrđjuje se visina akontacije mesečnog ličnog dohotka po sledećim osnovama:

- | | |
|--|-------------------|
| 1. vrednost poslova i zadataka po osnovu složenosti, obima, odgovornosti i uslova rada | <u>1100</u> |
| 2. vrednost poslova i zadataka po osnovu samostalnosti i kvaliteta u izvršavanju poslova i zadataka (zvanja) | <u>290</u> |
| 3. vrednost poslova i zadataka po osnovu posebnih uslova rada (dodatni bodovi) | <u> </u> |

UKUPNO:

1390

Zavisno od dužine radnog staža radniku se utvrđuje deo akontacije ličnog dohotka po osnovu radnog iskustva, kao dela tekućeg rada, u visini od 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža do zakonom utvrđenog najdužeg staža osiguranja za ostvarivanje prava na starosnu penziju, a najviše do 20% u odnosu na deo ličnog dohotka po osnovu tekućeg rada.

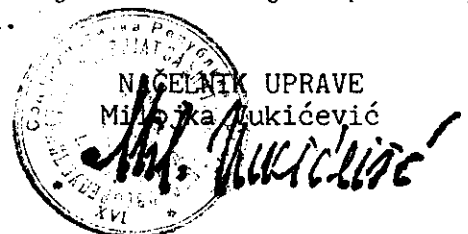
Isplata ličnog dohotka po ovom rešenju vršiće se od 15.12.1990.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Broj bodova iskazan u dispozitivu utvrđen je na osnovu rešenja o rasporedjivanju radnika i čl. 7. i 8. Pravilnika o osnovama i merilima za raspodelu sredstava za lične dohotke radnika radne zajednice Službe državne bezbednosti Republičkog sekretarijata za unutrašnje poslove Republike Srbije.

Protiv ovog rešenja radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Savetu radne zajednice Službe državne bezbednosti Republičkog sekretarijata za unutrašnje poslove u roku od 15 dana od dana uručenja ovog rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku, Upravi za materijalno-finansijske poslove, Upravi za kadrove i radne odnose ovog Sekretarijata.



06081588

ФОТОКОПИЈА

312
РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

02-112-3702/92

18.03. 1992 г.

Београд, Кнеза Милоша 103

На основу члана 72. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/91) и одлуке Председништва СР Србије о ближњим условима и начину под којима Републички секретаријат за унутрашње послове преузима организовање извршавања и вршење послова заштите Уставом утврђеног поретка на територији САО Косово ("Службени гласник СР Србије", - посебно гласило број 4/90) и овлашћења министра унутрашњих послова 01 број 1130/91-2 од 12.07.1991. године, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, шеф одсека у II одељењу Управе СДБ у Београду.

УПУЋУЈЕ СЕ на вршење службене дужности у ПСУП АП КиМ, СДБ у периоду од 12.04. до 17.10.1991. године.

За време док обавља наведене задатке и послове у ПСУП АП КиМ - СДБ, именованом припадају сва права која по основу рада остварује на свом радном месту, као и права на накнаде сагласно одредбама члана 47. став 2. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/91).

Решење доставити: именованом, Управи за кадрове и радне односе и Управи за материјално-финансијске послове овог Министарства.

НАЧЕЛНИК РЕСОРА
Јовица Станић



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

02 Сп. 10-3723/92

29.04.1992.године

Београд, Кнеза Милоша 103

На основу члана 14. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91) и чланова 38. став 2. и 39. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 02 број 1. од 08.04.1992.године, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, запослен у Министарству унутрашњих послова,

РАСПОРЕЂУЈЕ СЕ са 01.05.1992.године на радно место из члана 11., редни број 2. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова.

Запосленом се одређује звање старији инспектор.

Плата запосленог одредиће се посебним решењем.

Образложење

Из кадровске евиденције овог Министарства утврђено је да запослени испуњава услове за рад на радном месту наведеном у диспозитиву овог решења, сходно члану 39. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 02 број 1. од 08.04.1992.године. Како је оцењено да ће са успехом обављати послове тог радног места, то је, сагласно члану 14. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91), донето решење као у диспозитиву.

Звање запосленог одређено овим решењем дато је на основу поменутог Правилника о систематизацији радних места, а сагласно одредбама Уредбе о звањима овлашћених службених лица органа унутрашњих послова и о звањима радника Републичког секретаријата за унутрашње послове ("Службени гласник СР Србије", број 58/89).

Против овог решења запослени може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII управе РДБ у року од 8 дана од дана пријема решења. Приговор не задржава извршење решења.

Решење доставити: запосленом и VIII управи РДБ.

НАЧЕЛНИК РЕСОРА
Јованка Станић

29. 05. 7 -

Кес

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

VIII управа

02 Сп. 11-3723/92

30.11.1992.године

Београд, Кнеза Милоша 103

ФОТОКОПИЈА

На основу члана 24. став 2. Правилника о основама и мерилима за расподелу средстава за личне дохотке радника Радне заједнице Службе државне безбедности Републичког секретаријата за унутрашње послове Републике Србије, СТ 01 број 2405/90 од 5.децембра 1990.године и овлашћења министра унутрашњих послова Републике Србије, број 968 од 14.априла 1992.године, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, распоређен на радно место из члана 11., редни број 2. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова (ДТ 02 број 1 од 8.априла 1992.године и ДТ 01 број 2836/92 од 13.новембра 1992.године) у звању старији инспектор, утврђује се плата по следећим основама:

1. коефицијент за радно место	3,30
2. коефицијент за звање	0,72
3. додатни коефицијент због посебних услова рада, тежине и природе задатака и послова	
Укупно:	4,02

Радни стаж запосленог вреднује се тако што се месечни износ плате увећава за 0,5% за сваку започету годину радног стажа, а највише 20%.

Исплата плате по овом основу вршиће се од 01.05.1992.године.

Образложење

Висина коефицијената одређена у диспозитиву утврђена је на основу решења о распоређивању запосленог и чланова 4. 5. и 6. Правилника о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова Републике Србије, ДТ 01 број 2837 од 13.новембра 1992.године.

Против овог решења запослени може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко ове Управе у року од 8 дана од дана уручења овог решења.

Решење доставити: запосленом и VIII управи РДБ.

НАЧЕЛНИК УПРАВЕ

Милан Проданић

34.

06081591

ФОТОКОПИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
02 Сп. 10-3723/93
12.05.1993.године
Београд, Кнеза Милоша 103

На основу члана 14. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91) и члана 38. став 2. и 39. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 02 број 1. од 8.априла 1992.године, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, запослен у Министарству унутрашњих послова,

РАСПОРЕЂУЈЕ СЕ са 01.05.1993.године на радно место из члана 7., редни број 1. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова.

Запосленом се одређује звање старији инспектор.
Запосленом се утврђује плата посебним решењем.

Образложење

Из кадровске евиденције овог Министарства утврђено је да запослени испуњава услове за рад на радном месту наведеном у диспозитиву овог решења, сходно члану 39. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 02 број 1. од 8.априла 1992.године. Како је оцењено да ће са успехом обављати послове тог радног места, то је сагласно члану 14. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91), донето решење као у диспозитиву.

Запосленом је одређено звање овим решењем на основу Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова и Правилника о изменама и допунама Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова, ДТ 01 број 2836 од 13.новембра 1992.године, а сагласно одредбама Уредбе о звањима овлашћених службених лица органа унутрашњих послова и о звањима радника Републичког секретаријата за унутрашње послове ("Службени гласник СР Србије", број 58/89).

Против овог решења запослени може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII управе РДБ у року од 8 дана од дана пријема решења. Приговор не задржава извршење решења.

Решење доставити: запосленом и VIII управи РДБ.

НАЧЕЛНИК РЕСОРА
Зорана Стојановић

Зачини
Симатовић Франко
21.05.93

~~06081591~~

35.

06081592

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

ФОТОКОПИЈА

VIII управа
02 Сп. 11-3723/93
12.05.1993.године
Београд, Кнеза Милоша 103

На основу члана 24. став 2. Правилника о основама и мерилима за расподелу средстава за личне дохотке радника Радне заједнице Службе државне безбедности Републичког секретаријата за унутрашње послове Републике Србије, СТ 01 број 2405/90 од 5.децембра 1990.године и овлашћења министра унутрашњих послова Републике Србије, број 968 од 14.априла 1992.године, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, распоређен на радно место из члана 7., редни број 1. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова (ДТ 02 број 1 од 8.априла 1992.године и ДТ 01 број 2836/92 од 13.новембра 1992.године) у звању старији инспектор, утврђује се плата по следећим основама:

- | | |
|---|-------------|
| 1. коефицијент за радно место | 3,50 |
| 2. коефицијент за звање | 0,72 |
| 3. додатни коефицијент због посебних услова рада, тежине и природе задатака и послова | |
| Укупно: | 4,22 |

Радни стаж запосленог вреднује се тако што се месечни износ плате увећава за 0,5% за сваку започету годину радног стажа, а највише 20%.
Исплата плате по овом основу вршиће се од 01.05.1993.године.

Образложење

Висина коефицијената одређена у диспозитиву утврђена је на основу решења о распоређивању запосленог и чланова 4. 5. и 6. Правилника о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова Републике Србије, ДТ 01 број 2837 од 13.новембра 1992.године.

Против овог решења запослени може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко ове Управе у року од 8 дана од дана уручења овог решења.

Решење доставити: запосленом и VIII управи РДБ.

*Примио
Симатовић Франко
21.05.93*



ФОТОКОПИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
Број: 02 Сп-11-3723/95
28.08.1995. године
Београд, Кнеза Милоша 103.

На основу члана 5а став 1. и 3. Правилника о платама радника Министарства унутрашњих послова Републике Србије, Ресор државне безбедности ДТ 01-262/94 од 01.02.1994. године и овлашћења министра унутрашњих послова, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКУ, раднику Ресора државне безбедности, умањује се коефицијент за обрачун плате за месец август 1995. године у висини од 20 %.

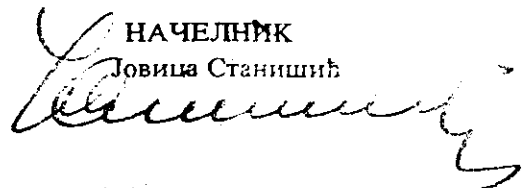
Образложење

Симатовић Франко запослен на радним месту специјалног саветника у Ресору државне безбедности, није обавио послове у вредности израженој коефицијентом који је утврђен важећим Правилником о платама радника Ресора државне безбедности за радно место на које је распоређен, па му се на предлог начелника Ресора умањује коефицијент за обрачун плате за месец август 1995. године у висини од 20%.

Против овог решења може се поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII Управе Ресора државне безбедности, у року од 8 дана од дана пријема решења.

Решење доставити: раднику и VIII Управи РДБ.

НАЧЕЛНИК
Јовица Станишић



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Ресор државне безбедности

Број:3723/96

05.04.1996. године

Београд, Кнеза Милоша 92

ФОТОКОПИЈА

На основу члана 2. и 14. Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник Републике Србије„ број 48/91 и 66/91), и члана 43. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, радник Министарства унутрашњих послова Републике Србије, Ресор државне безбедности,

РАСПОРЕЂУЈЕ СЕ са 05.04.1996. године на радно место из члана 7. редни број 1. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности.

Раднику се одређује звање инспектор.

Плата радника одредиће се посебним решењем.

На овом радном месту именовани има статус овлашћеног службеног лица и стаж осигурања му се рачуна у увећаном трајању.

Образложење

Министар унутрашњих послова донео је Правилник о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова, ДТ 01 број 992/96-2 од 05.04.1996. године којим су, поред осталог утврђена радна места и звања.

Сагласно томе, на основу члана 14. Закона о радним односима у државним органима, а у складу са Правилником о звањима припадника Министарства унутрашњих послова („Службени гласник Републике Србије„ број 15/96) и члана 3. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности, именовани је распоређен на радно место наведено у ставу 2. и утврђено му је звање као у ставу 3. диспозитива овог решења.

Против овог решења радник може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII Управе РДБ, у року од 8 дана од дана пријема решења.

Решење доставити: раднику и VIII Управи РДБ.



НАЧЕЛНИК

Јосип Станишић

Милош
15.04.96
11111

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
 МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
 РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
 VIII управа
 02 Ст. 11-3723/96
 16.07.1996.године
 Београд, Кнеза Милоша 103

ФОТОКОПИЈА

На основу члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91), Правилника о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 0171589 од 05.априла 1996.године и овлашћења министра унутрашњих послова Републике Србије, број 968 од 14.априла 1992.године, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, радник државне безбедности распоређен на радно место из члана 7., редни број 1. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01 број 992/96-2 од 5.априла 1996.године, одређује се месечна плата по следећим коефицијентима утврђеним Правилником о платама радника Ресора државне безбедности, и то :

1) по члану 2	6,40
2) по члану 3	1,95
3) по члану 4	
4) по члану 5	0,85
5) по члану 6	
Укупан коефицијент:	9,20

Месечна плата утврђена у ставу 1. диспозитива овог решења увећава за 0,5% за сваку започету годину радног стажа, а највише 20%.

Исплата плате по овом основу вршиће се од 05.04.1996.године.

Образложење

На основу члана 48. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/91 и 79/91) и члана 48. тачка 3. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91), министар унутрашњих послова донео је Правилник о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01-1589/96 од 05.априла 1996. године.

У складу са одредбама наведеног Правилника, донето је решење као у диспозитиву.

Против овог решења може се поднети приговор министру унутрашњих послова, преко ове Управе у року од 8 дана од дана пријема решења.

Приговор не задржава извршење решења.

Решење доставити: раднику и VIII управи РДБ.



ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИКА РЕСОРА

Милан Породица

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

ФОТОКОПИЈА

VIII управа

02 Сп. 11-3723/97

18.07.1997.године

Београд, Кнеза Милоша 103

На основу члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91), Правилника о изменама Правилника о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01-1220/97 од 27. 06. 1997.године и овлашћења министра унутрашњих послова Републике Србије, број 968 од 14.априла 1992.године, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, радник државне безбедности распоређен на радно место из члана 7., редни број 1. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01 број 992/96-2 од 5.априла 1996.године, одређује се месечна плата по следећим коефицијентима утврђеним Правилником о изменама Правилника о платама радника Ресора државне безбедности, и то :

1) по члану 2	10,55
2) по члану 3	3,15
3) по члану 4	
4) по члану 5	2,40
5) по члану 6	
Укупан коефицијент:	16,10

Месечна плата утврђена у ставу 1. диспозитива овог решења увећава за 0,5% за сваку започету годину радног стажа, а највише 20%.

Исплата плате по овом основу вршиће се од 01.05.1997.године.

Образложење

На основу члана 48. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/91 и 79/91) и члана 48. тачка 3. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91), министар унутрашњих послова донео је Правилник о изменама Правилника о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01-1220/97 од 27. 06. 1997. године.

У складу са одредбама наведеног Правилника, донето је решење као у диспозитиву.

Против овог решења може се поднети приговор министру унутрашњих послова, преко ове Управе у року од 8 дана од дана пријема решења.

Приговор не задржава извршење решења.

Решење доставити: раднику и VIII управи РДБ.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИКА РЕСОРА

Министар Прокопић

ФОТОКОПИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

Број: 3723/99

13.08.1999. године

Београд, Кнеза Милоша 92

На основу члана 1. Правилника о звањима припадника Министарства унутрашњих послова ("Службени гласник СР Србије" број 15/96) и члана 3. Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности, доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, радник Министарства унутрашњих послова, распоређен за вршење задатака и послова у Ресору државне безбедности, предвиђених у члану 7, под редним бројем 1 Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова Републике Србије,

СТИЧЕ ЗВАЊЕ самостални инспектор, са 15.7.1999 године.

Образложење

Из кадровске евиденције VIII управе РДБ, утврђено је да је именовани испунио услове за стицање звања самосталног инспектора, па је сагласно Правилнику о звањима припадника Министарства унутрашњих послова Републике Србије, донето решење као у диспозитиву.

Радник може поднети приговор начелнику Ресора, преко VIII управе, у року од осам дана од дана уручења решења.

Решење доставити: раднику и VIII управи РДБ.

Примљено
24.08.99
ГМ

НАЧЕЛНИК РЕСОРА
Генерал Пуковник
Радомир Марковић

ФОТОКОПИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

VIII управа

Број: 02 Сп. 11-3723/99

13.08.1999.године

Београд, Кнеза Милоша 92

На основу члана 2. став 1. и члана 71. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије" број 48/91 и 66/91), Правилника о платама радника Ресора државне безбедности Министарства унутрашњих послова, број ДТ 01-1589 од 05.04.1996.године и Правилника о изменама Правилника о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01-1220/97 од 27.06.1997. године,
д о н о с и м

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКО, радник државне безбедности распоређен на радно место из члана 7, редни број 1 Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова (ДТ 01 број 992/96-2 од 05.априла 1996.године), одређује се месечна плата по следећим коефицијентима утврђеним Правилником о платама радника Ресора државне безбедности, и то:

1)	по члану 2	10.55
2)	по члану 3	3.15
3)	по члану 4	
4)	по члану 5	2.60
5)	по члану 6	0.00
	Укупан коефицијент:	16.30

Месечна плата утврђена у ставу 1. диспозитива овог решења увећава се за 0,5% за сваку започету годину радног стажа, а највише 20%.

Исплата плате по овом основу вршиће се од 15.7.1999 године.

Образложење

На основу члана 48. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије" број 44/91 и 79/91) и члана 48. тачка 3. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије" број 48/91 и 66/91), министар унутрашњих послова донео је Правилник о изменама Правилника о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01-1220/97 од 27.06.1997. године.

У складу са одредбама наведеног Правилника, донето је решење као у диспозитиву.

Против овог решења може се поднети приговор министру унутрашњих послова, преко ове Управе, у року од 8 дана од дана уручења овог решења.

Решење доставити: раднику и VIII управи РДБ.

НАЧЕЛНИК РЕСОРА
Генерал / пуковник
Радомир Марковић

Вршио
24.08.99
ГМ

ФОТОКОПИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

Број: 03723/1999
 Датим: 07.12.1999. године
 Београд, Кнеза Милоша 92

На основу члана 2. и 14. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91) и члана 6. став 3. Закона о чиновима припадника Министарства унутрашњих послова ("Службени гласник Републике Србије", број 53/95) и члана 6. Правилника о радним односима 04 број 110-1/93 од 31.12.1992. године, по овлашћењу - Упутству министра унутрашњих послова 01 број 2827/98 од 30.10.1998. године, д о н о с и м

Р Е Ш Е Њ Е

ФРАНКО СИМАТОВИЋ, радник Министарства унутрашњих послова Републике Србије, Ресор државне безбедности,

РАСПОРЕЂУЈЕ СЕ на радно место из члана 8. редни број 1 Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова, са 01.12.1999. године.

Радник се поставља у чин ПОРУЧНИКА.

Плата радника одредиће се посебним решењем.

На овом радном месту радник има статус овлашћеног службеног лица и стаж осигурања му се рачуна у увећаном трајању.

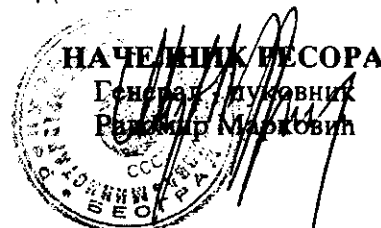
Образложење

Правилником о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ бр. 142 од 22.11.1999. године, поред осталог, утврђена су радна места и распон чинова за овлашћена службена лица.

На основу члана 14. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије" број 48/91 и 66/91) и одредаба Закона о чиновима припадника Министарства унутрашњих послова ("Службени гласник Републике Србије", број 53/95) и Правилника о оцењивању рада и стицања и губитку чина припадника Министарства унутрашњих послова ("Службени гласник Републике Србије", број 15/96), радник је распоређен на радно место и постављен у чин као у диспозитиву овог решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Против овог решења радник може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII управе РДБ, у року од осам дана од дана пријема решења.

Решење доставити: раднику и VIII управи РДБ.



Handwritten:
 5.12.99
 КМ

ФОТОКОПИЈА

ПРЕДЛОГ
ЗА ВАНРЕДНО ПОСТАВЉЕЊЕ У ЧИН КАПЕТАНА

I ПОДАЦИ О РАДНИКУ

1.	Презиме, име једног родитеља, име	СИМАТОВИЋ, Пере ФРАНКО
2.	Датум и место рођења	1. април 1950. године БЕОГРАД
3.	Степен стручне спреме	VI
4.	Радни стаж у ефективном трајању (година, месеци, дана)	21 година, 5 месеци, 13 дана
5.	Датум пријема на рад у МУП	15. јули 1978. године
6.	Радни статус (приправник, са чином, са звањем, без чина и звања)	СА ЧИНОМ
7.	Датум када је положио стручни испит (за приправнике)	28. јуни 1979. године

II ПОДАЦИ О РАДНОМ МЕСТУ РАДНИКА

1.	Назив радног места	ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИКА РЕСОРА
2.	Датум распоређивања	5. април 1996. године
3.	Систематизован чин и степен стручне спреме	15 - 16, VII степен

III ПОДАЦИ О ЧИНУ КОЈИ РАДНИК ИМА

1.	Назив чина и датум стицања	ПОРУЧНИК, 1. децембар 1999. године
2.	Време проведено у том чину	
3.	Преостало време за напредовање	
4.	Време које се не признаје за напредовање	

**IV ПОДАЦИ О ОЦЕЊИВАЊУ, ДИСЦИПЛИНСКОЈ
И КРИВИЧНОЈ ОДГОВОРНОСТИ РАДНИКА**

ФОТОКОПИЈА

1.	Оцене рада за последње две године	1991. године (5) 1992. године (4)
2.	Досадашње негативне оцене (за године)	/
3.	Кажњавање дисциплинским мерама у последње две године	/
4.	Кажњавање казном затвора за кривично дело у последње две године	/
5.	Да ли је против радника у току дисциплински или кривични поступак	/

V ПОДАЦИ О ОДСУСТВОВАЊУ РАДНИКА СА РАДА

1.	Календарска година у којој је радник био одсутан дуже од шест месеци	/
2.	Разлог одсуствовања (професионално обољење, повреда у вршењу или поводом вршења службе, други разлог)	/

VI ПОСЕБНЕ НАПОМЕНЕ ОД ЗНАЧАЈА ЗА ПОСТАВЉЕЊЕ РАДНИКА У ЧИН

Именовани је постигао значајне резултате и дао изузетан допринос у остваривању безбедности Републике и њених грађана, па се из тих разлога предлаже за ванредно унапређење.

Број:
У Београду 30.12.1999. године

ПОМОЋНИК МИНИСТРА
НАЧЕЛНИК РЕЗОРА ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
Генерал - Луковник
НАПОМИР МАРКОВИЋ

ФОТОКОПИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

Број: 03723/2000

Датум: 28.08.2000. године
Београд, Кнеза Милоша 92

На основу члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91), Правилника о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01-2674/2000 од 22.08.2000. године, овлашћења - Упутства министра унутрашњих послова 01 број 2827/98 од 30.10.1998. године, д о н о с и м

РЕШЕЊЕ

ФРАНКО СИМАТОВИЋ, КАПЕТАН,

радник Министарства унутрашњих послова, Ресор државне безбедности, распоређен на радно место из члана 8. редни број 1 Правилника о систематизацији радних места Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ број 142 од 22.11.1999. године и ДТ број 1977/2000 од 22.06.2000. године,

у т в р ђ у ј е с е месечна плата по следећим коефицијентима утврђеним Правилником о платама радника Ресора државне безбедности, и то:

1) по члану 2.	10.55
2) по члану 3.	3.15
3) по члану 5.	3.20
Укупно:	16.90

Месечна плата утврђена у ставу 1. диспозитива овог решења увећава се за 0,5% за сваку започету годину радног стажа, а највише 20%.

Исплата плате по овом решењу вршиће се од 01.12.1999. године.

Образложење

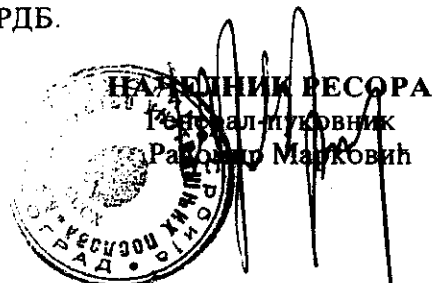
На основу члана 48. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије" број 44/91, 79/91 и 54/96) и члана 48. став 1. тачка 3. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије" број 48/91 и 66/91), министар унутрашњих послова донео је Правилник о платама радника Ресора државне безбедности у Министарству унутрашњих послова ДТ 01-2674/2000 од 22.08.2000. године.

У складу са одредбама наведеног Правилника, донето је решење као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Против овог решења радник може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII управе РДБ, у року од 8 дана од дана пријема решења.

Решење доставити: раднику и VIII управи РДБ.

Handwritten signature



45.

06081603

ФОТОКОПИЈА

Република Србија
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Ресор државне безбедности

Број: 2183/1

Датум: 07.12.2001.

Београд, Кнеза Милоша 92

Строго поверљиво

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
БЕОГРАД

10: 2 4 1

Организација:	Број:
01	322/2002

МИНИСТРУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
- Господину, Душану Михајловићу

БЕОГРАД
Кнеза Милоша бр. 103

ПРЕДМЕТ: Симатовић Франко, решење о престанку
радног односа с правом на пензију и
пре испуњења општих услова за стицање пензије

У прилогу акта достављам Вам предлог решења о престанку радног односа
с правом на пензију и пре испуњења општих услова за стицање пензије по члану
41. Закона о унутрашњим пословима за Симатовић Франка.

Молим Вас да по разматрању овог предлога потпишете решење.

ПРИЛОГ: као у тексту



ВЕО НАРЕДНИКА РЕСОРА
проф. др Андреја Савић

Handwritten signature of Andrej Savić

06081604

ФОТОКОПИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Број: 3723/2001

Датум: 07.12.2001. године

Београд, Кнеза Милоша 92

На основу члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91), члана 41. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/91, 79/91 и 54/96) и члана 6. Закона о пензијском и инвалидском осигурању ("Службени гласник Републике Србије", број 52/96), д о н о с и м

РЕШЕЊЕ

Капетану ФРАНКУ СИМАТОВИЋУ, раднику Министарства унутрашњих послова Републике Србије - Ресор државне безбедности,

ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС с правом на пензију и пре испуњења општих услова за стицање пензије, са 30.12.2001. године.

Даном престанка радног односа у Министарству унутрашњих послова, именовани губи чин капетана.

Образложење

Увидом у кадровску евиденцију, утврђено је да капетан Франко Симатовић испуњава услове за престанак радног односа, с правом на пензију и пре испуњења општих услова за стицање пензије. Наиме, радник је навршио 50 година живота и 20 година пензијског стажа од чега најмање 10 година ефективно проведених на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна у увећаном трајању, те је сагласно члану 41. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/91, 79/91 и 54/96) и члану 6. Закона о пензијском и инвалидском осигурању ("Службени гласник Републике Србије", број 52/96), решено као у диспозитиву.

Сагласно члану 14. став 1. Закона о чиновима припадника Министарства унутрашњих послова ("Службени гласник Републике Србије", број 53/95), престанком радног односа именовани губи чин капетана.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Против овог решења радник може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII управе РДБ, у року од 8 дана од дана пријема решења.

Решење доставити: раднику и VIII управи РДБ.

Решено
28.12.2001
[Својеручни потпис]

МИНИСТАР
Душан Михајловић
[Својеручни потпис]
[Својеручни потпис]

46.

06081605

ФОТОКОПИЈА

Република Србија
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
Одељење за персоналне и радио-правне послове
04 број: 113-1082/02
05.02.2002. године
Београд, Кнеза Милоша 103

На основу члана 161. Закона о општем управном поступку
(" Службени лист СРЈ", број 55/96), издаје се

У В Е Р Е Њ Е

СИМАТОВИЋ Пере ФРАНКО

01.04.1950. Београд

-----, рођен -----
/презиме, име оца и име/

МУП-а Р Србије

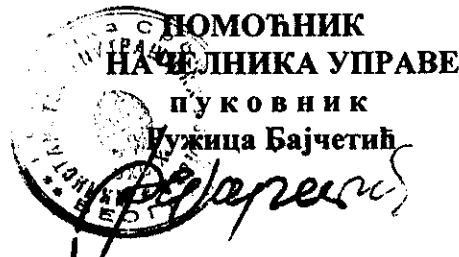
радник-----
радио је на задацима и пословима овлашћеног службеног лица, односно на одређеним дужностима у органима унутрашњих послова, на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем.

Задаци и послови	Ред. бр. списка	Период рада од	до	Коефицијент
Оперативни радник	4180/І	29.06.1979.	30.12.2001.	12/16

Укупно ефективно проведено време на раду за увећање износи:

22 (двадесетдве) година, 6 (шест) месеци, 2 (два) дана.

Уверење се издаје у циљу утврђивања пензијског стажа и остваривања права из пензијског и инвалидског осигурања.

ПОМОЋНИК
НАЧЕЛНИКА УПРАВЕ
ПУКОВНИК
Јуџица Бајчетић


48 -

06081606

ФОТОКОПИЈА

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

Број: 3723/2002

Датум: 07.02.2002. године

Београд, Кнеза Милоша 92

На основу члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91) и члана 42. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/91, 79/91 и 54/96), доносим

РЕШЕЊЕ

СИМАТОВИЋ ФРАНКУ, пензионисаном раднику Министарства унутрашњих послова - Ресор државне безбедности,

ПРИПАДА ОТПРЕМНИНА у износу од 132.059,90 динара, што представља висину плате примљене за последњих пет месеци.

Образложење

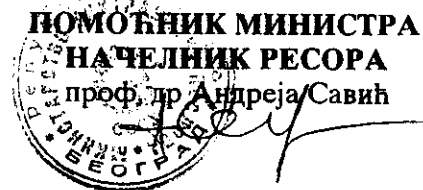
Решењем број 3723/2001 од 07.12.2001. године, Франку Симатовићу, престао је радни однос у Министарству унутрашњих послова Републике Србије - Ресор државне безбедности због испуњења услова за пензију са 30.12.2001. године.

Имајући у виду изнето, а сагласно члану 42. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Србије", број 44/91, 79/91 и 54/96), одлучено је као у диспозитиву решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Против овог решења именовани може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII управе РДБ, у року од 8 дана од дана пријема решења.

Решење доставити: именованом, VIII управи РДБ и Одељењу за финансијско-рачуноводствене послове.

В. 03 2002.
А. Војвођинић



47.

06081607

ФОТОКОПИЈА

Република Србија
Министарство унутрашњих послова
Наташа Секић
(Организациона јединица)
Бр. _____
Датум _____ 199_ године

ОБРАЗАЦ БР. 10

ПОТВРДА

У складу са законским прописима код исплате отпремнина за одлазак у пензију Силевић Франка радника-це МУП-а
(Презиме и име)

Републике Србије извршен је обрачун отпремнине и износу од 132 059,90 динара (словима: сто тридесет две хиљаде пет стотини девет стотина девет динара 90/100)

Потврда се издаје ради доношења решења о отпремнини.

ОДГОВОРНО ЛИЦЕ
Наташа Секић



06081608

ФОТОКОПИЈА

6 0-8 1 3-1 8 7-6 6

СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА *Serbia*

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ *VRAČAR*

РАДНА КЊИЖИЦА

Серија **В** број **120528**

Регистарски број *113/1-996*

ЛИЧНА КАРТА

Серијски број	Регистарски број	Место и датум издања
<i>FF 608253</i>	<i>1066893</i>	<i>Београд, 19.04.1973 год.</i>

06081609

ФОТОКОПИЈА

Породично име (презиме) SIMATOVIĆ
 Очево име PERA
 Рођено име FRANKO
 Девојачко породично име _____
 Дан, месец и година рођења 1.04.1950 год.
 Место рођења БЕОГРАД Срез _____
 Социјалистичка република SRBIA
 Држављанство SFRJ
 Народност ЈУГОСЛОВЕНКА

Стручност:
 занимање (струка) ECONOMIST
 квалификација (звање) VIŠA ŠKOLSKA STRUČNA

у БЕОГРАДУ
 датум издања 24.10.1977

Потпис вл. М. П.
 Председника Савета,
М. П. Simatović



2

ПОДАЦИ О ШКОЛСКОЈ И СТРУЧНОЈ СПРЕМИ

Свршена школа или течај односно положени стручни испит (навести документа)	Потпис и печат
DIPLOMA VIŠE EKONOMIČKE ŠKOLE U БЕОГРАДУ, БР. 5975 од 23. 11. 1976 год.	

НАПРЕДОВАЊА У ТОКУ ЗАПОСЛЕЊА

Квалификација (звање)	Потпис и печат

3

06081610


ФОТОКОПИЈА

ПОДАЦИ О

Број матичне књиге	Назив и седиште предузећа (надлежне — установе)	Датум запослења	Датум престанка запослења
1	РСУП СРС	15. 7. 1978.	30. 12. 2001.
2			
3			
4			
5			

6

ЗАПОСЛЕЊУ

Трајање запослења у предузећу				Укупно трајање свих запослења (словима):	Потпис и печат
ГО	ДНИ	МЕС.	ДАНИ		
23	05	16		ГОДИНА <u>свадесет и шест</u> МЕСЕЦИ <u>пет</u> ДАНА <u>шеснаест</u>	
				ГОДИНА МЕСЕЦИ ДАНА	
				ГОДИНА МЕСЕЦИ ДАНА	
				ГОДИНА МЕСЕЦИ ДАНА	
				ГОДИНА МЕСЕЦИ ДАНА	

7

50.

06081611

MUP RS - RDB
Organizaciona jedinica

НАЧЕЛСТВО






ФОТОКОПИЈА

KARTON RAZDUŽENJA

Radnik СУНАТОВИЋ ФРАЊО

Isplatna blagajna dok. zaduženja	Razdužen <i>М. Прајчић</i> Potpis MP	Napomena
Specijal kasa dok. zaduženja	Razdužen <i>М. Прајчић</i> Potpis MP	Napomena <i>келер за м. Прајчић 27.07.2002.</i>
Oružje nalog br.	Razdužen <i>по налогу</i> <i>М. Прајчић</i> Potpis MP	Napomena <i>о чиме је 13.03.2002</i>
Automobil dok. zaduženja	Razdužen Potpis MP	Napomena
Službena legitimacija br. <i>1P32.800007</i>	Razdužen <i>А. З. Прајчић</i> Potpis MP	Napomena
Alat nalog br.	Razdužen Potpis MP	Napomena

06081612

Uniforma nalog br.	Razdužen  Potpis MP	Napomena
Odbrambene pripreme	Razdužen  Potpis MP	Napomena
Propusnica br.	Razdužen  Potpis MP	Napomena 25.02.02
Veza i kriptazaštita (telefon, radio stanica i dr.) nalog br.	Razdužen  Potpis MP	Napomena
Magacin VIII Uprave nalog br.	Razdužen  25.02.02 Potpis MP	Napomena

U

OVLAŠĆENO LICE

DATUM

.....

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

Број: _____
(број досијеа радника)

(управа, центар, орг. јединица)

ФОТОКОПИЈА

Ја СИМАТОЉИЋ ФРАНКО рођен 01.04.1950 године у
БЕОГРАДУ од оца ПЕРЕ и мајке НЕДЕ ЈМБГ
0104950710071 настањен у БЕОГРАДУ на адреси
Учл. Революције 177 дана 26.02.2002 године,
ДОБРОВОЉНО дајем следећу

ИЗЈАВУ

Обавезујем се да ћу у смислу члана 129. Кривичног закона СРЈ и члана 249. Кривичног закона Републике Србије, као и члан 50. Закона о унутрашњим пословима **ТРАЈНО ЧУВАТИ** поверене ми податке који представљају државну и службену тајну, а које сам сазнао за време рада у МУП-у Републике Србије, на пословима и задацима у Ресору државне безбедности.

Познајо ми је да је одавање службене тајне у наведеном члану 249. КЗ Републике Србије санкционисано чак и када је ипакво дело учињено из нехаја.

у Београду
дана 26.02.2002

Изјаву дао
FRANKO SIMA TOJIC
(уно презиме и име)
[Својеручни потпис]
(потпис)

(овлашћени руководилац)

06081614_{кв}

ФОТОКОПИЈА

В

ДОКУМЕНТИ У ВЕЗИ СА КОРИШЋЕЊЕМ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА,
ПЛАЋЕНОГ И НЕПЛАЋЕНОГ ОДСУСТВА

53.

06081615

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE

Odeljenje za kadrove

04. br. 132 — 3/1106

13. VI 1980 god.

Beograd, Kneza Miloša 101

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu člana 49—53. Zakona o radnim odnosima („Službeni glasnik SR Srbije“ broj 40/77) i člana 35. stav 3. Pravilnika o radnim odnosima u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove Socijalističke Republike Srbije, donosim

REŠENJE

SIMATOVIĆ FRANKO

Radniku , raspoređenom na poslove i zadatke 76, 10-C 7/6 u USDB-BEOGRAD

određuje se godišnji odmor za 198.....⁰ godinu u trajanju od²² radnih dana.

Korišćenje godišnjeg odmora počinje dana^{30.6.1980} i ističe^{26.7.1980}

tako da se na rad ima javiti dana^{28.7.1980} godine.

Radnik će koristiti godišnji odmor u dva dela i to tako što će prvi deo od radnih dana koristiti od do , a drugi deo radnih dana koristiti od do

OBRAZLOŽENJE

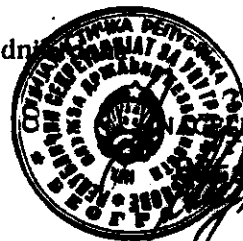
Prema usvojenom planu godišnjih odmora za 198..... godinu radnik treba da koristi godišnji odmor u trajanju i vremenu označenom u dispozitivu ovog rešenja.

Dužina godišnjeg odmora određena je u skladu sa Zakonom o radnim odnosima, a prema Pravilniku, o radnim odnosima u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove SR Srbije, i iznosi:

- po čl. 38. — za radnike na određeno vreme¹ radna dana.
- po čl. 40. — u zavisnosti od zadataka i poslova, kao i uslova rada² radna dana.
- po čl. 41. — na osnovu ocene, odnosno rezultata rada² radnih dana.
- po čl. 42. — za penzijski staž¹⁸ radnih dana.
- po čl. 43: — majci za dete—dece¹ radna dana.
- po čl. 43. — radniku sa najmanje 50% invalidnosti, bolesnom, kao i iscrpljenom radniku¹ radna dana.
- po čl. 44. — radniku sa preko 30, a radnici sa preko 25 godina penzijskog staža, ili radniku sa preko 55, a radnici sa preko 50 godina života¹ radni

Rešenje dostaviti: radniku i Odeljenju za kadrove.

16.06.80 Priuslo *Franko Simatović*



Franko Simatović

54.

06081616

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE

Uprava za kadrove i radne odnose

04 broj: 3/657

14. 11 1981 god.
Beograd, Kneza Miloša 101

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu čl. 35, st.3, Pravilnika o radnim odnosima u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove Socijalističke Republike Srbije, donosim

REŠENJE

Radniku SIMATOVIĆ FRANKO, rasporedjenom na poslove
i zadatke IO-C 7/6 u Upravi SDB za Beograd

određjuje se godišnji odmor za 1981. godinu u trajanju od 26 radnih dana.
Korišćenje godišnjeg odmora počinje dana 3.8.1981 i ističe
1.9.1981, tako da se na rad ima javiti dana 2.9.1981 1981.
godine.

Radnik će koristiti godišnji odmor u dva dela, i to tako što će prvi deo
od _____ dana koristiti od _____ do _____, a drugi deo od _____
radnih dana koristiti od _____ do _____.

O b r a z l o ž e n j e

Dužina godišnjeg odmora određena je u skladu sa Zakonom o radnim odnosima, a prema Pravilniku o radnim odnosima RSUP-a SR Srbije iznosi:

- po članu 38. - za rad na određeno vreme / radna dana
- po članu 40. - za uslove rada / 2 radna dana
- po članu 41. - za rezultate rada / 2 radnih dana
- po članu 42. - za penzijski staž / 22 radnih dana
- po članu 43. - majci za dete-dece / radna dana
- po članu 43. - radniku sa najmanje 50% invalidnosti, bolesnom, kao i iscrpljenom radniku / radna dana
- po članu 44. - radniku sa preko 30, a radnici sa preko 25 god.penz.staža, ili radniku sa preko 55, a radnici sa preko 50 godina života..... / radnih dana.

Saglasno članu 45, pomenutog Pravilnika, ukupno trajanje godišnjeg odmora po svim osnovima iz čl. 38, 40, 41, 42. i 43, ne može biti duži od 30 radnih dana, odnosno 36 radnih dana za radnike iz člana 44. Pravilnika.

Sa izloženog, a saglasno čl. 49-53. Zakona o radnim odnosima, čl. 104. Zakona o unutrašnjim poslovima ("Sl.glasnik SRS", br. 40/77) i čl. 170. Zakona o državnoj upravi ("Sl.glasnik SRS", br. 9/80), rešeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.

Protiv ovog rešenja radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Izvršnom veću Skupštine SR Srbije u roku od 30 dana od dana uručenja istog. Zahtev se podnosi preko ove Uprave.

Rešenje dostaviti: radniku i Upravi za kadrove i radne odnose.

Franko Simatović

Stamp: REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
Uprava za kadrove i radne odnose
Beograd
14. 11 1981
[Signature]

55/

06081617

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE

Uprava za kadrove i radne odnose

04 broj 132 3/928

dana 20. 4. 1983 god.
Beograd, Kneza Miloša 105

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu člana 35. stav 3. Pravilnika o radnim odnosima u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove Socijalističke Republike Srbije, donosim

REŠENJE

Radniku STAMATOVIĆ FRANKO, raspoređenom na poslove i zadatke u

USDB BEOGRAD određuje se godišnji odmor za 1983. godinu u trajanju od 27 radnih dana.

Korišćenje godišnjeg odmora počinje dana 01. 08. 1983. i ističe 31. 08. 1983., tako da se na rad ima javiti dana 01. 09. 1983. god.

Radnik će koristiti godišnji odmor u dva dela i to tako što će prvi deo od 3 radnih dana koristiti od 01. 08. 1983. do 03. 08. 1983., a drugi deo od 24 radnih dana koristice od 01. 09. 1983. do 25. 08. 1983.

OBRAZLOŽENJE

Dužina godišnjeg odmora određena je u skladu sa Zakonom o radnim odnosima, a prema Pravilniku, o radnim odnosima u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove SR Srbije, i iznosi:

- po čl. 51. Zakona o radnim odnosima. radna dana.
- po čl. 40. Pravilnika o radnim odnosima u RSUP-u SRS 2 radna dana.
- 3 po čl. 41. " " " " " 3 radnih dana.
- po čl. 42. " " " " " 22 radnih dana.
- po čl. 43. " " " " " radna dana.
- po čl. 43. " " " " " radna dana.
- po čl. 44. " " " " " radnih dana.

Saglasno članu 45. pomenutog Pravilnika, ukupno trajanje godišnjeg odmora po svim osnovima iz čl. 51., 40., 41., 42. i 43., ne može biti duži od 30 radnih dana, odnosno 36 radnih za radnike iz člana 44. Pravilnika:

Sa izloženog, a saglasno članu 51.—55. Zakona o radnim odnosima, („Službeni glasnik SRS“, br. 56/81 i 24/82) čl. 104. Zakonao unutrašnjim poslovima („Službeni glasnik SR Srbije“ broj 40/77) i čl. 170. Zakona o državnoj upravi („Službeni glasnik SRS“, broj 9/80), rešeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Izvršnom veću Skupštine SR Srbije preko ove Uprave, u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku i Upravi za kadrove i radne odnose

Primenio 27. 4. 83
Službenik

USDB BEOGRAD
Službeni pečat
[Signature]

ФОТОКОПИЈА

X SEKTORU OVE UPRAVE

O V D E

PREMET: SIMATOVIĆ FRANKO, zahtev
za odobrenje plaćenog odsustva.

Molim da mi se odobri plaćeno odsustvo u trajanju od
7 radnih dana povodom rođenja deteta. Plaćeno odsus-
tvo bih počeo da koristim 30.05.1983. godine, kada
mi supruga izlazi iz bolnice do 06.06.1983. godine.

PODNOŠIOČ ZAHTEVA

Franko Simatović

Franko Simatović

57

06081619

Секретаријат Републике Србије
РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА
УНУТРАШЊЕ ПОСЛОВЕ
УПРАВА СЛУЖБЕ ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ
ЗА ГРАД БЕОГРАД

ФОТОКОПИЈА

Бр. 31797
31 V. 1983 год.
Београд, Кнеза Милоша 90-а

На основу члана 55. Закона о радним односима и члана 48. Правилника о радним односима, donosi se

РЕШЕЊЕ

SIMATOVIĆ FRANKU, radniku Uprave službe državne bezbednosti za grad Beograd,

o d o b r a v a s e plaćeno odsustvo u trajanju od 7 radnih dana, povodom rođjenja deteta.

Korišćenje odsustva počinje dana 30.05.1983. godine i ističe dana 06.06.1983. godine, tako da se na posao javi dana 07.06.1983. godine.

O b r a z l o ž e n j e

SIMATOVIĆ FRANKO, radnik Uprave službe državne bezbednosti za grad Beograd, obratio se zsa zahtevom da mu se odobri plaćeno odsustvo u trajanju od 7 radnih dana, povodom rođjenja deteta.

Na osnovu toga, a u skladu odredaba Zakona o radnim odnosima i Правилника о радним односима, donteto je rešenje kao u dispozitivu.

Rešenje dostaviti: - radniku
- Upravi za materijalno-finansijsko poslovanje i
- personalnoj evidenciji.

X-RM/RU



SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
 REPUBLIČKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
 Uprava za kadrove i radne odnose

04 broj 132 3/203

..... 2 IV 1984 god.
 Beograd, Kneza Miloša 103

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu člana 35. stav 3. Pravilnika o radnim odnosima u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove Socijalističke Republike Srbije, donosim

REŠENJE

Radniku SIMATOVIĆ FRANKO , raspoređenom na
 poslove i zadatke 10-07/6 u

USDB-BEOGRAD

određuje se godišnji odmor za 198... 4 godinu u trajanju od 26 radnih dana.

Korišćenje godišnjeg odmora počinje dana 1.8.1984 i ističe
30.8.1984 , tako da se na rad ima javiti dana 31.8.1984 god.

Radnik će koristiti godišnji odmor u dva dela i to tako što će prvi deo od
 radnih dana koristiti od do , a drugi deo od
 radnih dana koristiti od do

OBRAZLOŽENJE

Dužina godišnjeg odmora određena je u skladu sa Zakonom o radnim odnosima, a prema Pravilniku o radnim odnosima u Republičkom sekretarijatu za unutrašnje poslove SRS.

Saglasno Zakonu o radnim odnosima i odredbama člana 40.—44. Pravilnika o radnim odnosima, ukupno trajanje godišnjeg odmora po svim osnovima ne može biti duže od 30 radnih dana, a za radnike iz člana 44. Pravilnika najviše 36 radnih dana.

Sa izloženog, a saglasno članu 51.—55. Zakona o radnim odnosima, („Službeni glasnik SRS“, br. 56/81 i 24/82) čl. 104. Zakona o unutrašnjim poslovima („Službeni glasnik SR Srbije“ broj 40/77) i čl. 170. Zakona o državnoj upravi („Službeni glasnik SRS“, broj 9/80), rešeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.

Radnik može podneti zahtev za zaštitu prava Savetu radne za ednice, preko ove Uprave, u roku od 30 dana od dana uručenja rešenja.

Rešenje dostaviti: radniku i Upravi za kadrove i radne odnose.

Franko
 4. 4. 84
Franko

Uprava

REPUBLIKA SRBIJA
 MINISTARSTVO UNUTRASNJIH POSLOVA
 VIII UPRAVA
 BROJ 131-
 BEOGRAD, 18.06.1993.GOD.

ФОТОКОПИЈА

NA OSNOVU ČLANA 106. STAV 1. TAČKA 15. ZAKONA O RADNIM ODNOSIMA
 ('SLUŽBENI GLASNIK REPUBLIKE SRBIJE', BROJ 45/91), I OVLASCENJA MINISTRA
 UNUTRASNJIH POSLOVA BROJ 968 OD 14. APRILA 1992. GODINE, DONOSIM

R E S E N J E

RADNIKU - SIMATOVIC FRANKO , RASPOREDJENOM U
 RDB U SEDISTU
 ODREĐUJE SE GODISNJI ODMOR ZA 1993. GODINU U TRAJANJU OD 30 RADNIH DANA.

O B R A Z L O Ž E N J E

DUŽINA GODISNJEG ODMORA ODREĐJENA JE U SKLADU SA ZAKONOM O RADNIM ODNOSIMA I PRAVILNIKOM O RADNIM ODNOSIMA, I TO :

NA OSNOVU ČLANA 10. STAV 1. PRAVILNIKA O RADNIM ODNOSIMA	18 RAD. DANA
ZA SVAKE TRI GODINE RADNOG STAŽA	6 RAD. DANA
SAMOHHRANOM RADNIKU SA DETETOM DO 10 GODINA ŽIVOTA I RODITELJU SA DVOJE I VIŠE DECE DO 14 GODINA ŽIVOTA I RADNIKU KOJI U SVOM DOMACINSTVU IZDRŽAVA DETE KOJE IMA SMETNJE U SVOM PSIHOFIZIČKOM RAZVOJU	RAD. DANA
RADNIKU S DETETOM DO 14 GODINA	3 RAD. DANA
PO OSNOVU REZULTATA RADA	4 RAD. DANA
PO OSNOVU SLOŽENOSTI I TEŽINE POSLA	2 RAD. DANA
PO ČL.40 ZAKONA O RADNIM ODNOSIMA	RAD. DANA

SAGLASNO ČLANU 39. STAV 1. ZAKONA O RADNIM ODNOSIMA UKUPNO TRAJANJE GODISNJEG ODMORA PO SVIM OSNOVAMA NE MOŽE BITI DUŽE OD 30 RADNIH DANA, A ZA RADNIKE IZ ČLANA 40. STAV 1. ISTOG ZAKONA NAJVIŠE 36 RADNIH DANA.

SA SVEGA IZLOŽENOG, A U SMISLU ČLANA 10. PRAVILNIKA O RADNIM ODNOSIMA I POSEBNOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DRŽAVNE ORGANE, REŠENO JE KAO U DISPOZITIVU OVOG REŠENJA.

PROTIV OVOG REŠENJA MOŽE SE PODNETI PRIGOVOR MINISTRU UNUTRASNJIH POSLOVA, PREKO OVE UPRAVE, U ROKU OD 8 DANA OD DANA URUCENJA REŠENJA.

REŠENJE DOSTAVITI = RADNIKU I U PERSONALNI DOSIJE.

NACELNIK UPRAVE
 MILAN PRODANIC, SR

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
РЕСОР ДРЖАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ

Број: 03723/2001

Датум: 13.08.2001. године

Београд, Кнеза Милоша 92

ФОТОСТАТИЈА

На основу члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91 и 66/91) и члана 137. став 1. тачка 12. Закона о радним односима ("Службени гласник Републике Србије", број 55/96 и 28/01) **Д О Н О С И М**

РЕШЕЊЕ

ФРАНКО СИМАТОВИЋ, КАПЕТАН,

раднику Министарства унутрашњих послова, Ресор државне безбедности, утврђује се годишњи одмор за 2001. годину, у трајању од 30 радних дана.

Годишњи одмор се може користити у два дела.

Први део годишњег одмора се користи у трајању од најмање 12 радних дана у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Образложење

Дужина годишњег одмора утврђена је на следећи начин:

- законски минимум за годину дана	18 радних дана
- по основу доприноса у раду, односно сложености послова радног места	3 радних дана
- по основу услова рада	4 радних дана
- по основу радног искуства	3 радних дана
- по основу одговорности за послове радног места	3 радних дана
- по основу резултата рада	0 радних дана
- инвалиду рада	- радних дана
- самохраном раднику са дететом до 10 година живота, родитељу са двоје и више деце до 14 година живота и раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком развоју	0 радних дана
- раднику са дететом до 14 година живота	0 радних дана

Сагласно члану 53. Закона о радним односима ("Службени гласник Републике Србије" број 55/96 и 28/01), радник има право на годишњи одмор у трајању од најмање 18, а највише 25 радних дана.

Запослени који у календарској години нема годину дана рада, а у радном односу је најмање месец дана, има право на годишњи одмор, сразмерно времену проведеном на раду.

Сагласно члану 56. став 1. истог Закона радник са навршених 30 година пензијског стажа или 55 година живота (мушкарац) и 25 година пензијског стажа или 50 година живота (жена), има право на годишњи одмор у трајању од 30 радних дана.

На основу изложеног, а сагласно одредбама Закона о радним односима ("Службени гласник Републике Србије" број 55/96 и 28/01), Посебног колективног уговора за државне органе ("Службени гласник Републике Србије" број 23/98) и Правилника о радним односима Министарства унутрашњих послова број 110-1/93 од 31.12.1992. године, одлучено је као у диспозитиву решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Против овог решења радник може поднети приговор министру унутрашњих послова, преко VIII управе РДБ, у року од 8 дана од дана пријема решења.

Решење доставити: раднику и VIII управи РДБ.

10.08.2001.
Franco Simatović

ПОМОЋНИК МИНИСТРА
НАЧЕЛНИК РЕСОРА
Горан Петровић с. р.

06081623

ФОТОКОПИЈА

Г

ДОКУМЕНТИ О НАГРАЂИВАЊУ, ОДЛИКОВАЊИМА,
ИЗРИЦАЊУ МЕРА ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ
И НАКНАДИ МАТЕРИЈАЛНЕ ШТЕТЕ

52

SOCIJALISTIČKA REPUBLIKA SRBIJA
REPUBLICKI SEKRETARIJAT ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE

Odeljenje za kadrove

04 Broj: 132

-2. VII. 1979

19

god.

Beograd, Kneza Miloša 101

06081624

ФОТОКОПИЈА

Na osnovu člana 49—53. Zakona o radnim odnosima („Službeni glasnik SR Srbije“ broj 40/77) i člana 36. Pravilnika o radnim odnosima u Republickom sekretarijatu za unutrašnje poslove Socijalističke Republike Srbije, donosim

REŠENJE

Radniku SIMATOVIĆ FRANKU na radnom mestu
pripravnik u USDB za Beograd

određuje se godišnji odmor za 1979. godinu u trajanju od 18 radnih dana.

Korišćenje godišnjeg odmora počinje dana 6.8.1979. i ističe 25.8.1979.

tako da se na rad ima javiti dana 27.8.1979 godine.

Radnik će koristiti godišnji odmor u dva dela i to tako što će prvi deo od radnih dana koristiti od do, a drugi deo radnih dana koristice od do

OBRAZLOŽENJE

Prema usvojenom planu godišnjih odmora za 1979. godinu radnik treba da koristi godišnji odmor u trajanju i vremenu označenom u dispozitivu ovog rešenja.

Dužina godišnjeg odmora određena je prema članu 28, 29, 30, 31, 32, 33, i 35. Pravilnika, u zavisnosti od uslova rada, minulog rada, rezultata rada i socijalnih uslova i iznosi:

Po čl. 29. — za staž od do 5 godina 18 radnih dana.

Po čl. 30. — za natprosečne rezultate u radu radnih dana.

Po čl. 31. — majci sa decom za dece radnih dana.

Po čl. 32. — za bolest-invalidnosti radnih dana.

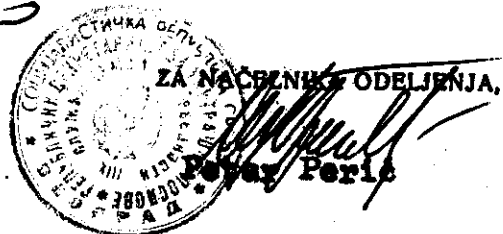
Po čl. 33. — radniku mlađem od 18 godina života.

Po čl. 35. — radniku sa preko 30 godina penzijskog staža ili sa preko 55 godina života dana.

” ” ” — radnici sa preko 25 godina penzijskog staža ili sa preko 50 godina života dana.

Rešenje dostaviti: radniku i Odeljenju za kadrove.

Franko Simatović
5. VII. 1979



61.

06081625

ФОТОКОПИЈА

RSUP SR SRBIJE

(organ)

Godina 1979.

USDB za Beograd

(organizaciona jedinica)

I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO		
2. Godina rođenja	1950.	Efektivni radni staž	1 god. 7 mes.
		Školska sprema	viša
3. Zvanje	mladji inspektor		
4. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine	10-C7/6		
5. Od kada radi na poslovima i zadacima za koje se ocenjuje	01.09.1979.		
6. Kursevi, seminari, ispiti i drugo u toku godine	15.10.1979. - 19.01.1980. operativni kurs u Bečićima.		
7. Odlikovanja, pohvale, nagrade u toku godine	/		
8. Disciplinske mere	/		
9. Odsustvovanja u toku godine sa posla i razlog	15.10.1979. - 19.01.1980. - operativni kurs		
10. Ostali podaci od uticaja za ocenjivanje	/		

II OCENA RADNIKA

0 1 2 3 OCENA

1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla		x			zadovoljava
	b) Obim obavljenog posla		x			
	b) Racionalno korišćenje sredstava		x			

2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (poštovanje propisa) u radu		x			zadovoljava
	b) Stručnost za obavljanje poslova		x			
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka			x		
	d) Zalaganje i upornost u radu		x			
	e) Tačnost i ažurnost		x			

3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost	x				zadovoljava
	b) Smisao za red i organizaciju		x			
	c) Odnos prema građanima i strankama		x			
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima		x			
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice		x			

OPŠTA OCENA RADNIKA

C3.03. 19.80. godine

zadovoljava

Predsedavajući zbora radnika,

u Beogradu

(Potpis radnika)

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice,

Milićević

19. godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 10. odeljka I ubeležavaju se podaci koji mogu imati uticaja na ocenjivanje kao što su: zdravstveno stanje (ako ima uticaja na obavljanje poslova i zadataka), posebno isticanje u službi ili izvan nje, i slično.

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 2; „naročito se ističe“, znak „X“ u koloni broj 3, a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2 i 3 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „ističe se“ i više od 2,5 do 3 ocena „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „ističe se“ i više od 2,5 do 3 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „**nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada**“;

(b opšta ocena „zadovoljava“ se daje:

- ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
- ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) opšta ocena „ističe se“ daje se:

- ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
- ako su sve tri pozitivne ocene različite
- ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

d) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:

- ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
- ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava normalnost i prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

06081628

OBRAZAC UPITNIKA
ZA OCENJIVANJE RADNIKA

06081628

06081628 - 06081628

06081628 - 06081628

62.

06081629

ФОТОКОПИЈА

RSUP SR SRBIJE

(organ)

Godina 1980.

USDB ZA BEOGRAD

(organizaciona jedinica)

I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO		
2. Godina rođenja	1950.	Efektivni radni staž	3 god.
		Školska sprema	viša
3. Zvanje	mladji inspektor		
4. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine	76, 10-C 7/6		
5. Od kada radi na poslovima i zadacima za koje se ocenjuje	Od 1980. godine		
6. Kursevi, seminar ispiti i drugo u toku godine	/		
7. Odlikovanja, pohvale, nagrade u toku godine	/		
8. Disciplinske mere	/		
9. Odsustvovanja u toku godine sa posla i razlog	10 dana bolovanje		
10. Ostali podaci od uticaja za ocenjivanje	/		

06081630

II OCENA RADNIKA

		0	1	2	3	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla		+			ZADOVOLJAVA
	b) Obim obavljenog posla		+			
	b) Racionalno korišćenje sredstava		+			
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (poštovanje propisa) u radu		+			ZADOVOLJAVA
	b) Stručnost za obavljanje poslova		+			
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka			+		
	d) Zalažanje i upornost u radu			+		
	e) Tačnost i ažurnost		+			
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost		+			ZADOVOLJAVA
	b) Smisao za red i organizaciju		+			
	c) Odnos prema građanima i strankama			+		
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima			+		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice		+			

26.2. 19. 81. godine

OPŠTA OCENA RADNIKA
ZADOVOLJAVA

Predsedavajući zbora radnika,

(Potpis radnika)

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice,

19..... godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 10. odeljka I ubeležavaju se podaci koji mogu imati uticaja na ocenjivanje kao što su: zdravstveno stanje (ako ima uticaja na obavljanje poslova i zadataka), posebno isticanje u službi ili izvan nje, i slično.

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“ u koloni broj 1; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 2; „naročito se ističe“, znak „X“ u koloni broj 3, a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2 i 3 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „ističe se“ i više od 2,5 do 3 ocena „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „ističe se“ i više od 2,5 do 3 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

(b opšta ocena „zadovoljava“ se daje:

- ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
- ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) opšta ocena „ističe se“ daje se:

- ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
- ako su sve tri pozitivne ocene različite
- ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

d) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:

- ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
- ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava normalnost i prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

06081632

.041

ANALIZA ZA 1964

ANALIZA ZA 1964

OPREMA SEVOSTANJE

naiv

.nog 8

.041

posrednici dijela

**OBRAZAC UPITNIKA
ZA OCENJIVANJE RADNIKA**

enibog .0841 bu

lj.ivoitj enen di

63

06081633

ФОТОКОПИЈА

RSUP SR SRBIJE

(organ)

Godina 1981.

USDB BEOGRAD

(organizaciona jedinica)

I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO		
2. Godina rođenja	1950.	Efektivni radni staž	3,5 g.
		Školska sprema	viša
3. Zvanje	mladji inspektor		
4. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine	10-C 7/6		
5. Od kada radi na poslovima i zadacima za koje se ocenjuje	1.2.1980. g.		
6. Kursevi, seminari, ispiti i drugo u toku godine	/		
7. Odlikovanja, pohvale, nagrade u toku godine	/		
8. Disciplinske mere	/		
9. Odsustvovanja u toku godine sa posla i razlog	/		
10. Ostali podaci od uticaja za ocenjivanje	/		

06081634

II OCENA RADNIKA

		0	1	2	3	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla		X			1,1
	b) Obim obavljenog posla		X			
	b) Racionalno korišćenje sredstava		X			
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (poštovanje propisa) u radu		X			1,4
	b) Stručnost za obavljanje poslova		X			
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka			X		
	d) Zalaganje i upornost u radu		X			
	e) Tačnost i ažurnost			X		
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost		X			1,6
	b) Smisao za red i organizaciju			X		
	c) Odnos prema građanima i strankama			X		
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima			X		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice		X			

23.02. 1982. godine

u Beogradu

OPŠTA OCENA RADNIKA

zadovoljava

(Potpis radnika)

Predsedavajući zbora radnika,

Jelčić Miro

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice,

19..... godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 10. odeljka I ubeležavaju se podaci koji mogu imati uticaja na ocenjivanje kao što su: zdravstveno stanje (ako ima uticaja na obavljanje poslova i zadataka), posebno isticanje u službi ili izvan nje, i slično.

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 2; „naročito se istiche“, znak „X“ u koloni broj 3, a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2 i 3 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „ističe se“ i više od 2,5 do 3 ocena „naročito se istiche“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „ističe se“ i više od 2,5 do 3 „naročito se istiche“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „ističe se“, „naročito se istiche“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

(b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:

- ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
- ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) opšta ocena „istiche se“ daje se:

- ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „istiche se“
- ako su sve tri pozitivne ocene različite
- ako su dve ocene „naročito se istiche“ a jedna ocena „zadovoljava“;

d) opšta ocena „naročito se istiche“ se daje:

- ako su sve tri ocene „naročito se istiche“
- ako su dve ocene „naročito se istiche“ a jedna ocena „istiche se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava normalnost i prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

06081636

**OBRAZAC UPITNIKA
ZA OCENJIVANJE RADNIKA**

USDB - BEOGRAD

(organ)

II SEKTOR

(organizaciona jedinica)

ФТОКОПИЈА

Godina

1982.

Upitnik za ocenjivanje radnika

I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	10-C-7/6
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	28,4

II OCENA RADNIKA

		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla				X		2,6
	b) Obim obavljenog posla				X		
	c) Racionalno korišćenje sredstava			X			
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu				X		2,6
	b) Stručnost za obavljanje poslova				X		
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka				X		
	d) Zalaganje i upornost u radu			X			
	e) Tačnost i ažurnost			X			
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost				X		2,6
	b) Smisao za red i organizaciju			X			
	c) Odnos prema građanima i strankama				X		
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima				X		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice			X			

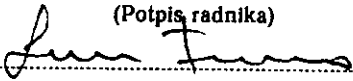
OPŠTA OCENA RADNIKA

19..... godine

ISTIČE SE

Pukovodilac osnovne org. jedinice,

(Potpis radnika)



III ODLUKA PO PRIGOVORU

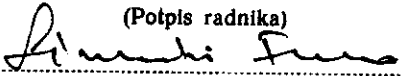
OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

19..... godine

Predsednik Saveta radne zajednice,

(Potpis radnika)



UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“; od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“, „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

ФОТОКОПИЈА

RSUP. SRS. USDB
(organ)

Godina 1983.

II SEKTOR

(organizaciona jedinica)

Upitnik za ocenjivanje radnika I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	10-C 7/6
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	9 dana bolovanja
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	28,29%

II OCENA RADNIKA

		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla			X			2
	b) Obim obavljenog posla			X			
	c) Racionalno korišćenje sredstava			X			
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu			X			2,4
	b) Stručnost za obavljanje poslova			X			
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka				X		
	d) Zalaganje i upornost u radu				X		
	e) Tačnost i ažurnost			X			
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost			X			2
	b) Smisao za red i organizaciju			X			
	c) Odnos prema građanima i strankama			X			
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima			X			
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice			X			

1.03. 19 84. godine

OPŠTA OCENA RADNIKA

dobar

Pukovodjać osposobne org. jedinice,

(Potpis radnika)

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

19..... godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“; od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“ „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

RSUP SRS

(organ)

USDB

(organizaciona jedinica)

ФОТОКОПИЈА

Godina 1984.

Upitnik za ocenjivanje radnika

I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	10-C-3/8
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	

II OCENA RADNIKA

0 1 2 3 4 OCENA

		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla				X		istiće se
	b) Obim obavljenog posla				X		
	c) Racionalno korišćenje sredstava			X			

2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu				X		istiće se
	b) Stručnost za obavljanje poslova				X		
	c) Odgovornost i savestnost u izvršavanju zadataka				X		
	d) Zalaganje i upornost u radu				X		
	e) Tačnost i ažurnost			X			

3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost				X		istiće se
	b) Smisao za red i organizaciju				X		
	c) Odnos prema građanima i strankama				X		
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima				X		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice				X		

OPŠTA OCENA RADNIKA

19..... godine

IST ~~ističe se~~

Pukovnik osnovne org. jedinice,

(Potpis radnika)

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsdenik Saveta radne zajednice;

19..... godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe“, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“; od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“ „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

RSUP

(organ)

USDB

(organizaciona jedinica)

ФОТОКОПИЈА

Godina

1985.

Upitnik za ocenjivanje radnika I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	10 C3/8
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	SO 18 dana
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	27,33%

II OCENA RADNIKA

0 1 2 3 4 OCENA

1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla					X	Naročito se ističe
	b) Obim obavljenog posla					X	
	c) Racionalno korišćenje sredstava				X		

2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu				X		Naročito se ističe
	b) Stručnost za obavljanje poslova					X	
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka					X	
	d) Zalaganje i upornost u radu					X	
	e) Tačnost i ažurnost				X		

3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost					X	Ističe se
	b) Smisao za red i organizaciju				X		
	c) Odnos prema građanima i strankama					X	
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima					X	
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice			X			

OPŠTA OCENA RADNIKA

19..... godine

Naročito se ističe

Rukovodilac osnovne org. jedinice,

(Potpis radnika)

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice;

19..... godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“, od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednosti ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“ „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

RSUP

II SEKTOR - USDB

(organizaciona jedinica)

ФОТОКОПИЈА

Godina

1986.

Upitnik za ocenjivanje radnika I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	10-C-7
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.	5 - 80
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	25,40

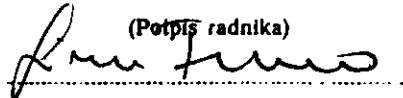
II OCENA RADNIKA

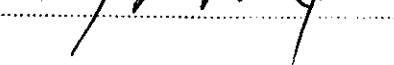
		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla				X		3,00 istiće se
	b) Obim obavljenog posla				X		
	c) Racionalno korišćenje sredstava				X		
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu					X	3,3 istiće se
	b) Stručnost za obavljanje poslova				X		
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka				X		
	d) Zalaganje i upornost u radu				X		
	e) Tačnost i ažurnost				X		
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost				X		3,4 istiće se
	b) Smisao za red i organizaciju				X		
	c) Odnos prema građanima i strankama					X	
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima				X		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice					X	

28.01. 19 87
godine
Beograd

OPŠTA OCENA RADNIKA
ističe se

Rukovodilac osnovne org. jedinice,

(Potpis radnika)




III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice,

19 godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe“, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“, od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“ „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

RSUP

(organ)

ФОТОКОПИЈА

Godina 1987.

USP

(organizaciona jedinica)

Upitnik za ocenjivanje radnika I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	10-C-3
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	5 - 50
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	25

II OCENA RADNIKA

		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla				X		2,6 istiće se
	b) Obim obavljenog posla			X			
	c) Racionalno korišćenje sredstava				X		
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu				X		2,8 istiće se
	b) Stručnost za obavljanje poslova				X		
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka				X		
	d) Zalaganje i upornost u radu				X		
	e) Tačnost i ažurnost			X			
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost				X		3,4 Istiće se
	b) Smisao za red i organizaciju				X		
	c) Odnos prema građanima i strankama					X	
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima				X		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice					X	

OPŠTA OCENA RADNIKA

27.01. 19 88. godine

- ističe se

Rukovodilac osnovne org. jedinice,

(Potpis radnika)

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice;

19..... godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promerljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe“ znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“, od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednosti ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“ „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

USDB

BROJČKOPISNA

1988

II SEKTOR

Godina

(organizaciona jedinica)

Upitnik za ocenjivanje radnika

I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	10-C-3
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	5-B0, 4-S0
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	25,1

II OCENA RADNIKA

0 1 2 3 4 OCENA

		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla				X		ističe se
	b) Obim obavljenog posla				X		
	c) Racionalno korišćenje sredstava				X		

2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu				X		ističe se
	b) Stručnost za obavljanje poslova					X	
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka				X		
	d) Zalažanje i upornost u radu				X		
	e) Tačnost i ažurnost			X			

3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost				X		ističe se
	b) Smisao za red i organizaciju			X			
	c) Odnos prema građanima i strankama				X		
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima			X			
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice				X		

OPŠTA OCENA RADNIKA

14.02. 1989. godine

- ističe se

Rukovodilac osnovne org. jedinice.

(Potpis radnika)

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice;

19 godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe“, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“, od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“, „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

71.

06081651

USDB BEOGRAD

(organ)

ФОТОКОПИЈА

Godina 1989.

(organizaciona jedinica)

Upitnik za ocenjivanje radnika I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	10-C-3
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	17-SO
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	

II OCENA RADNIKA

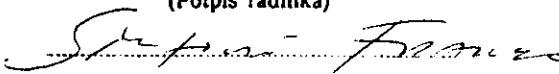
		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla					x	naročito se ističe
	b) Obim obavljenog posla					x	
	c) Racionalno korišćenje sredstava				x		
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu				x		ističe se
	b) Stručnost za obavljanje poslova					x	
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka				x		
	d) Zalaganje i upornost u radu				x		
	e) Tačnost i ažurnost				x		
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost					x	naročito se ističe
	b) Smisao za red i organizaciju					x	
	c) Odnos prema građanima i strankama					x	
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima				x		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice					x	

15.02. 19..... godine

OPŠTA OCENA RADNIKA
NAROČITO SE ISTIČE

Rukovodilac osnovne org. jedinice.

(Potpis radnika)



III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice;

19..... godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe“ znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“, od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednosti ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici I ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“, „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanje radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubriku u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

Upitnik za ocenjivanje radnika

I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	Operativni radnik USDB Beograd Na radu u OSDB Peć celu 1990. godinu
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	

II OCENA RADNIKA

		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla		X				"ZADOVOLJAVA"
	b) Obim obavljenog posla		X				
	c) Racionalno korišćenje sredstava			X			
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu			X			"DOBAR"
	b) Stručnost za obavljanje poslova			X			
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka		X				
	d) Zalaganje i upornost u radu			X			
	e) Tačnost i ažurnost		X				
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost				X		"DOBAR"
	b) Smisao za red i organizaciju			X			
	c) Odnos prema građanima i strankama			X			
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima				X		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice			X			

OPŠTA OCENA RADNIKA

05.03. 19 91. godine

"DOBAR"

Rukovodilac osnovne org. jedinice,

(Potpis radnika)

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice;

19 godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“, od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“ „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

73

06081655

MUP RS
(organ)

ФОТОКОПИЈА

Godina 1991.

II. ODELJENJE
(organizaciona jedinica)

Upitnik za ocenjivanje radnika I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	SIMATOVIĆ FRANKO
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	19
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	

II OCENA RADNIKA

		0	1	2	3	4	OCENA
1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla					X	naročito se ističe 4,0
	b) Obim obavljenog posla					X	
	c) Racionalno korišćenje sredstava					X	
2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu					X	naročito se ističe 3,8
	b) Stručnost za obavljanje poslova					X	
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka					X	
	d) Zalažanje i upornost u radu					X	
	e) Tačnost i ažurnost				X		
3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost					X	naročito se ističe 3,6
	b) Smisao za red i organizaciju					X	
	c) Odnos prema građanima i strankama					X	
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima				X		
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice				X		

20-02.19 92 godine

Beograd

OPŠTA OCENA RADNIKA
naročito se ističe

(Potpis radnika)



osnovne org. jedinice,

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice;

19 godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komisiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“, od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici 1 ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“, „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

Upitnik za ocenjivanje radnika I OPŠTI DEO

1. Prezime i ime radnika	СИМАНОВИЋ ФРАНКО
2. Sažet opis poslova i zadataka koje je obavljao u toku godine i od kada radi na poslovima za koji se ocenjuje	Заменик начелника Управе
3. Odsustvovanja u toku godine (kursevi i školovanja, bolovanja i dr.)	
4. Prosek primanja promenljivog dela ličnog dohotka za godinu za koju se ocenjuje	

II OCENA RADNIKA

0 1 2 3 4 OCENA

1. REZULTATI RADA	a) Kvalitet obavljenog posla					X	НАПОМИМО СЕ ИСТИЧЕ
	b) Obim obavljenog posla					X	
	c) Racionalno korišćenje sredstava				X		

2. ODNOS PREMA RADU	a) Zakonitost (primena propisa) u radu				X		НАПОМИМО СЕ ИСТИЧЕ
	b) Stručnost za obavljanje poslova					X	
	c) Odgovornost i savesnost u izvršavanju zadataka					X	
	d) Zalaganje i upornost u radu					X	
	e) Tačnost i ažurnost				X		

3. OSOBINE ISPOLJENE U PROCESU RADA	a) Samostalnost i inicijativnost					X	ИСТИЧЕ СЕ
	b) Smisao za red i organizaciju				X		
	c) Odnos prema građanima i strankama				X		
	d) Odnos prema saradnicima i radnicima					X	
	e) Zainteresovanost za celokupan život i rad radne zajednice				X		

20. 04. 19 93. godine

OPŠTA OCENA RADNIKA

NAROČITO SE ISTIČE

(Potpis radnika)

Rukovodilac osnovne org. jedinice,

III ODLUKA PO PRIGOVORU

OPŠTA OCENA RADNIKA

Starešina organa,

Predsednik Saveta radne zajednice;

19 godine

(Potpis radnika)

UPUTSTVO ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

1. U rubriku 2. odeljka I ubeležavaju se oni poslovi koje je radnik pretežno vršio u toku godine, kao i značajniji zadaci na kojima je radio sam ili u komistiji.

2. U rubriku 4. odeljka I ubeležavaju se podaci prosečnog promenljivog dela ličnog dohotka koji je radnik ostvario u godini za koju se ocenjuje (Prosek izraziti i u procentu).

3. Da bi se u rubriku 1. odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b) i c) na sledeći način: Ako „zadovoljava“ beleži se znakom „X“, u koloni broj 1; „dobar“ znak „X“ u koloni broj 2; „ističe se“ znak „X“ u koloni broj 3; „naročito se ističe“, znak „X“ u koloni broj 4; a ako „nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene“, znak „X“ se stavlja u kolonu broj 0.

Ukoliko su svi znaci „X“ ubeleženi u kolonama broj 1, 2, 3 i 4 a srednja vrednost brojeva kolona u kojima su ti znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 ocena „dobar“, od 2,5 do 3,5 ocena „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je znak „X“ u bilo kojoj podrubrici stavljen u kolonu broj 0 konstatovaće se da nema dovoljno elemenata za davanje pozitivne ocene.

Prilikom ocenjivanja rezultata rada treba voditi računa da ocena bude u skladu sa raspodelom ličnih dohodaka prema rezultatima rada izvršenoj u godini za koju se radnik ocenjuje.

4. Da bi se u rubriku 2 i 3 odeljka II ubeležila ocena prethodno se vrši procenjivanje u podrubrikama a), b), c), d) i e) na isti način kao i u rubrici 1.

Ukoliko srednja vrednost brojeva kolona u kojima su znaci ubeleženi iznosi od 1 do 1,5 u rubriku se ubeležava ocena „zadovoljava“; više od 1,5 do 2,5 „dobar“; od 2,5 do 3 „ističe se“ i više od 3,5 „naročito se ističe“.

Ako je srednja vrednost ispod 1 konstatovaće se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene“.

5. Opšta ocena se daje na osnovu ocena iz rubrika 1, 2 i 3 odeljka II i to:

a) kada u rubriku 1 nije ubeležena pozitivna ocena („zadovoljava“, „dobar“, „ističe se“, „naročito se ističe“) konstatuje se da „nema elemenata za davanje pozitivne ocene o rezultatima rada“;

b) opšta ocena „zadovoljava“ se daje:
— ako je samo u rubrici I ubeležena pozitivna ocena;
— ako su najmanje dve pozitivne ocene, a nema uslova za višu ocenu;

c) ocena „dobar“ daje se:
— ako su sve tri ocene „dobar“;
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „dobar“;
— ako su sve tri ocene različite „zadovoljava“ „dobar“ i „ističe se“;

d) opšta ocena „ističe se“ daje se:
— ako su od tri pozitivne ocene najmanje dve ocene „ističe se“
— ako su sve tri pozitivne ocene različite
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „zadovoljava“;

e) opšta ocena „naročito se ističe“ se daje:
— ako su sve tri ocene „naročito se ističe“
— ako su dve ocene „naročito se ističe“ a jedna ocena „ističe se“.

6. Ocena „zadovoljava“ označava prosečnost u radu i ponašanju radnika u procesu rada.

7. Ocena „dobar“ označava rezultate rada iznad proseka ali bez izražene kreativnosti.

8. Ako radnik obavlja poslove u kojima, obzirom na karakter posla, nije moguće procenjivanje po pitanjima iz neke od podrubrika u rubrikama 1, 2 i 3 odeljka II (napr. nema nikakav dodir sa strankama i građanima u procesu rada) isto ne treba vršiti.

Ocenjivanje radnika vrši se za svaku kalendarsku godinu. Upitnik se popunjava u dva primerka od kojih se jedan uručuje radniku a drugi primerak se ulaže u dosije radnika.

ФОТОКОПИЈА

06081659

Д

ДОКУМЕНТИ У ВЕЗИ СА ОСТВАРИВАЊЕМ
ПРАВА ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ, ИНВАЛИДСКОГ
И ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА

ОДЈАВА ОСИГУРАЊА

(За здравствено осигурање)

ОБРАЗАЦ М-7

ВК **121**

Ред. број	НАЗИВ ОБЕЛЕЖЈА	ПРОСТОР ЗА ОДГОВОРЕ									
1	2	3									
2	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	RSUP SRS-USNE BEOGRAD									
3	Регистарски број обвезника уплате доприноса	6012009007									
4	Шифра делатности организације	1 4 01 2 2									
5	Радно време организације-радне јединице	7 часова дневно									
	радника	7 часова дневно									
6	Основ осигурања	Radni odnos									
7	Занимање	Приправник									
8	Категорија радног места	II Kategorija									
9		15. 7. 1978.									
10	Датум престанка рада — осигурања	<table border="1"> <tr> <th>Дан</th> <th>Месец</th> <th>Година</th> </tr> <tr> <td>30</td> <td>12</td> <td>2001.</td> </tr> </table>	Дан	Месец	Година	30	12	2001.			
Дан	Месец	Година									
30	12	2001.									
11	У колико је организација запослен	(1) 2 3 4 5									
12	Запослење у претходној организацији	Није радио									
13	Уживалац пензије — Завод који врши исплату	<table border="1"> <tr> <th>Не</th> <th>Да</th> </tr> <tr> <td>(0)</td> <td>1</td> </tr> </table>	Не	Да	(0)	1					
Не	Да										
(0)	1										
14	Осигураник се први пут пријављује матичној евиденцији	<table border="1"> <tr> <th>Не</th> <th colspan="2">Да</th> </tr> <tr> <td>0</td> <th>има стаж</th> <th>нема стаж</th> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>(2)</td> </tr> </table>	Не	Да		0	има стаж	нема стаж		1	(2)
Не	Да										
0	има стаж	нема стаж									
	1	(2)									
15	Здравствено стање	Битан									

1. — Лични — матични број осигураника

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6012009007

12 60

Дан	Месец	Година

39

НАПОМЕНА: ОСЕНЧЕНЕ ДЕЛОВЕ НЕ ПОПУЊАВА ПОДНОСИЛАЦ ПРИЈАВЕ!

16	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ (писати штампаним словима)	ВИМАТОВИЋ ФРАНКО						
17	Девојачко презиме (за удате)							
18	Датум рођења	1.4.1950.						
19	Пол	<table border="1"> <tr> <th>Мушки</th> <th>Женски</th> </tr> <tr> <td>(1)</td> <td>2</td> </tr> </table>	Мушки	Женски	(1)	2		
Мушки	Женски							
(1)	2							
20	Врста завршене школе	Виша економска						
21	Ако је слеп — од када	<table border="1"> <tr> <th>Дан</th> <th>Месец</th> <th>Година</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Дан	Месец	Година			
Дан	Месец	Година						
22	Ратни — мирнодопски војни инвалид	<table border="1"> <tr> <th>Не</th> <th>Ако јесте, уписати групу</th> </tr> <tr> <td>00</td> <td></td> </tr> </table>	Не	Ако јесте, уписати групу	00			
Не	Ако јесте, уписати групу							
00								
23	Датум стицања инвалидитета I—VI групе							

ПРИЈАВА	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОДИЦЕ	Датум рођења			СРОДСТВО	
		дан	месец	година		
Број	1	ВИМАТОВИЋ ВЕЈНА	0	10	2.53.	supruge
Датум	2	ВИМАТОВИЋ ИГОР	23.	07.	76.	sin
Презиме	3					
Прозви						

ОПШТА	
Број	233/02
Датум	31.12.2001.
Презиме	12
Прозви	

ПРИЈАВА О ПОДНЕТОЈ ПРИЈАВИ – ОДЈАВИ ОСИГУРАЊА

Образац М-3А
06081661

		Број МФ ролне и позиције		
Ред. број	Назив обележја	Простор за одговоре		
1	Јединствени матични број грађана, односно лични број осигураника	0104950710071		
2	Назив (презиме и име) и седиште обвезника плаћања доприноса	Ул. Р. Родје М. Јукића 72		
3	Регистарски број обвезника плаћања доприноса	6012506071		
4	Презиме и име осигураника	Љиљановић Франко		
5	Пол	Мушки 1	Женски 2	<input type="checkbox"/>
6	Датум рођења	Дан 01	Месец 04	Година 1950
7	Занимање	<input type="checkbox"/>		
8	Школска спрема	Виша <input type="checkbox"/>		
9	Основ осигурања	важни оснос <input type="checkbox"/>		
10	Радно време осигураника	40 часова седмично <input type="checkbox"/>		
11	Датум стицања својства осигураника	Дан 15	Месец 07	Година 1978
12	Датум престанка својства осигураника	Дан 31	Месец 12	Година 2001
13	Основ престанка осигурања	<input type="checkbox"/>		
14	Посебни подаци о осигуранiku	<input type="checkbox"/>		
15	Корисник права из пензијског и инвалидског осигурања	<input type="checkbox"/>		

Број и датум пријаве – одјаве: **23563** **15. 12. 2001.**

Примио: **238/02**

....., дана **31. 12. 2001.** год.



Подносилац пријаве
23563
(потпис осигураног лица)